

Савинова Елена Владимировна

Магистрант НАЧОУ ВПО СГА

Направление: Менеджмент

Магистерская программа: Управление человеческими ресурсами

Анализ рынка труда Республики Бурятия

Аннотация. Статья посвящена рынку труда в современной России в целом, а также проведен анализ рынка труда Республики Бурятия, выявлены факторы, оказывающие влияние на его развитие. Приведены некоторые выводы и предложения по стратегическому регулированию рынка труда, обеспечению рационального использования трудовых ресурсов.

Ключевые слова: рынок труда, безработица, регулирование рынка труда, региональное управление рынком труда, трудовые ресурсы.

Рынок труда – важная и многоплановая сфера экономической и социально-политической жизни общества, отражает основные тенденции динамики занятости, а также мобильность рабочей силы, масштабы и динамику безработицы, что является исключительно актуальным.

Для рынка труда России характерна глубокая региональная дифференциация по показателям напряженности рынка труда, уровню доходов, заработной плате и др.

Также важнейшим качеством рынка труда России является глубокая отраслевая дифференциация по уровню доходов работающих, их заработной плате, условиям труда, квалификационному потенциалу работников и др. Анализ научной литературы показал, что основу теоретического изучения проблем занятости и рынка труда заложили представители классической теории занятости А.Смит, Д. Рикардо, Дж. Миль, во второй половине XIX – начале XX века. Множество исследований по данной проблематике накоплено российской экономической школой. Коренное изменение всей социально-экономической

системы в конце 80-х – начале 90-х гг. XX столетия потребовало принципиально новых подходов к решению проблем занятости с точки зрения становления рынка труда.

Рынок труда существенно отличается от других рынков. Особенности рынка труда: неотделимость прав собственности на товар – труд – от его владельца; занятость или безработица остается вопросом жизни и смерти человека в условиях рыночной экономики; большая продолжительность контакта продавца и покупателя; рынок труда структурно выделялся и выделяется, как объект государственного управления. В спросе на рабочую силу должна быть конкуренция. При таких условиях будет происходить социальное и экономическое развитие общества, основанное на рыночной активности работников, предлагающих свою рабочую силу, с одной стороны, и нанимателей – с другой. Конечной целью рынка труда является удовлетворение профессионально – трудовых и жизненных интересов экономически активного населения; достижение максимально полной и минимально прерывной занятости, с учетом потребности в частичной рабочей неделе, скользящем графике рабочего дня и т. п.

Условиями существования рынка труда являются:

- наличие правовых условий функционирования рынка на основе свободного выбора вида деятельности и конкурентности;
- организация единой, замкнутой по территории и эффективно функционирующей институциональной инфраструктуры рынка труда;
- наличие единого экономического пространства и возможности свободного перемещения населения;
- отсутствие ограничений на заработную плату, а также наличие развитого рынка жилья и свободных рабочих мест [5].

С 2000 года происходят постепенные изменения на рынке труда. Растет уровень безработицы у двух категорий населения: это молодежь в возрасте 20–29 лет и поколение 50–59, что свидетельствует об отсутствии государственной политики в сфере занятости. Бум в образовательной сфере, связанный в первую

очередь с коммерциализацией системы образования и престижностью диплома о высшем образовании, привел к росту вовлеченности трудоспособного молодого поколения в образовательный процесс [2]. В итоге, в стране появилось множество специалистов с высшим образованием, не готовых работать по специальностям среднетехнической направленности, не имеющих должного опыта работы и обладающих навыками и квалификацией, не соответствующего уровня. В итоге страна испытывает нехватку специалистов техникумов, приглашая на работы иммигрантов из стран ближнего зарубежья, тем самым, создавая дополнительные риски в виде роста напряженности, национального неприятия и враждебного отношения к другим этническим группам.

Одновременно с этим значительно выросла численность занятых в сфере оптовой и розничной торговли, что вызвано широким распространением потребительской культуры в России, неспособностью противостоять ее негативному влиянию и падением производства в стране, где заработком для большинства стала купля-продажа [3].

Регулирование рынка труда представляет сложную систему мер и мероприятий, охватывающих не только сферу занятости, но и все элементы экономической системы общества. Современный механизм регулирования рынка труда представляет собой комплекс административных, экономических, законодательных, информационных, организационных методов.

В Республике Бурятия за последние десять лет отмечалось устойчивое снижение показателей безработицы. Общая численность безработных граждан снизилась в 2,1 раза. Уровень общей безработицы снизился на 9%; численность зарегистрированных безработных – в 1,7 раза. При этом средняя продолжительность поиска работы безработными снизилась на 1,5 месяца.

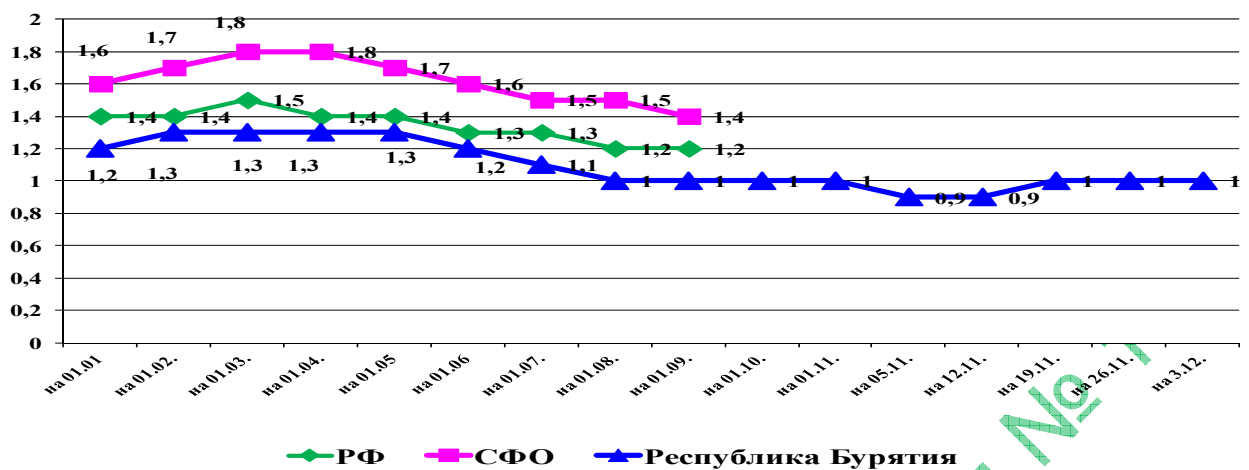


Рисунок. Динамика уровня регистрируемой безработицы, % [6]

На сегодняшний день органами службы занятости зарегистрирована потребность в 7,6 тысячах вакансий от 958 предприятий республики. Для преодоления негативных тенденций в удовлетворении потребностей экономики в квалифицированной рабочей силе Правительством Республики Бурятия реализуется следующий комплекс мер:

- заключаются соглашения с работодателями на переподготовку безработных граждан, стажировку молодежи;
- ведется работа по заключению договоров контрактно-целевой подготовки специалистов; постоянно проводятся ярмарки вакансий рабочих мест;
- с 2008 года реализуется государственный заказ на профессиональное образование;
- создан и будет расширяться республиканский банк вакансий квалифицированных специалистов;
- проводится и будет продолжена профориентационная работа, получат дальнейшее развитие центры профессиональной ориентации и консультирования по вопросам развития карьеры.

Таким образом, принятые Правительством Республики Бурятия в 2013 году меры по снижению напряженности на рынке труда позволили снизить

уровень общей безработицы с 7,9% до 7,7%, регистрируемой безработицы с 1,2% до 1,0%. Рост численности занятых составил более чем 9%. Численность занятых увеличилась на 61 тыс. человек.

В 2014–2016 гг. Правительством Российской Федерации предлагается предусмотреть бюджетные ассигнования на предоставление субсидий бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию проекта «Новые меры в сфере занятости населения» в 2014–2016 годах. Ассигнования на поддержку рынка труда в целом по Российской Федерации планируется предоставлять в размере более 45 млрд. руб. ежегодно.

Новые меры в сфере занятости населения включают в себя содействие трудоустройству российских граждан в возрасте до 35 лет, имеющих квалификацию, на крупные инвестиционные объекты; содействие трудоустройству в субъектах Российской Федерации, входящих в Сибирский и Дальневосточный федеральные округа, российских граждан в возрасте до 35 лет, имеющих квалификацию, из других регионов; стимулирование работодателей к приему на работу граждан в возрасте до 25 лет, не имеющих опыта работы или квалификации, и инвалидов; опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения.

Таким образом, Правительство Российской Федерации, в первую очередь, предусматривает поддержку перетоков работающих в перспективные производства и регионы. Учитывая возможное негативное развитие тенденции, это в целлюлозно-бумажной промышленности; совместно с Агентством занятости сейчас сформирован Комплексный план по содействию занятости населения. Ожидается, что на рынке произойдет перераспределение высвобождающихся работников. Только по уже подтвержденным инвестиционным проектам в Республике Бурятия планируется создать около 700 рабочих мест.

В целях повышения эффективности направления развития рынка труда в Республике Бурятия была разработана Республиканская комплексная

программа «Модернизация профессионального образования Республики Бурятия на 2011–2014 гг.». Цель Программы: Модернизация профессионального образования Республики Бурятия с учетом потребности рынка труда и стратегии регионального развития.

Таким образом, формирование и развитие рынка труда в современной России – не самодостаточное явление. Государство должно обеспечить своим гражданам достойную жизнь, включая возможность свободно выбирать труд и получать достойную заработную плату. Инвестиции в человека, в его здоровье, в социальное обеспечение, в улучшение жилищных условий должны стать главным фактором социально – экономического развития страны. Осуществляемая структурная перестройка экономики региона, изменение инвестиционной, финансово-кредитной политики, реорганизация и ликвидация неэффективных, убыточных предприятий, включение механизмов банкротства приводят к нарастанию масштабов высвобождения работников, появлению определенного контингента незанятого населения, ищущего работу и нуждающегося при этом в социальной поддержке со стороны государства.

В связи с этим, на региональном уровне реализуется комплекс мер, в области законодательства по использованию трудовых ресурсов, важной составной частью которых, является система нормативно правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения.

Выполненные теоретические исследования, проведенный анализ трудового потенциала региона, оценка состояния трудовых ресурсов, занятости, безработицы, направлений оптимизации рынка труда, роли малого бизнеса, системы подготовки кадров позволили сформулировать ряд выводов и предложений, которые сводятся к следующему.

При определении стратегических целей реформы трудовых отношений и принципов их реализации следует исходить из простой истины – занятый гражданин является налогоплательщиком, а безработный человек – объект бюджетного финансирования и источник социальных неурядиц.

Следовательно, стратегической функцией регулирования рынка труда должно стать содействие расширению спроса на труд и поддержание эффективного предложения рабочей силы. Ее реализация должна способствовать росту макроэкономической эффективности, социально-политической стабильности и высокому уровню благосостояния населения.

Анализ социально-экономического состояния Республики Бурятия показывает, что на рынке труда республики сохраняются:

- низкая конкурентоспособность отдельных категорий граждан (молодежи без практического опыта работы, женщин, имеющих малолетних детей, инвалидов и др.);
- высокий уровень безработицы на рынке труда в сельской местности;
- дефицит квалифицированной рабочей силы;
- процессы высвобождения работников в связи со структурными изменениями и модернизацией предприятий.

Таким образом, обеспечение рационального использования трудовых ресурсов составляет одну из важнейших задач кадровой политики в социально – экономическом развитии хозяйственного комплекса территории. Для решения данных задач, требуется объективная оценка имеющихся трудовых ресурсов, потребностей в них народно – хозяйственного комплекса и прогноз наиболее полного и эффективного их использования.

Литература

1. Постановление Правительства РБ от 31.01.2011 № 29 "Об утверждении Республиканской комплексной программы "Модернизация профессионального образования Республики Бурятия на 2011 – 2014 гг." [Электронный ресурс] // Режим доступа: consultant.ru
2. Аналитический обзор рынка труда Восточной Сибири (Иркутская область, Республика Бурятия, Забайкальский край). Итоги 2010 г. [Электронный ресурс] // Режим доступа: <http://vsf-niitruda.ru/sc/sc-obzor/126->

analiticheskiy-obzor-rynka-truda-vostochnoy-sibiri-irkutskaya-oblast-respublika-buryatiya-zabaykalskiy-kray-itogi-2010-g.html

3. Буланов В.С. Развитие человека как стратегическая цель управления экономикой // Проблемы теории и практики управления. 2014. № 1.

4. Глазырин М. Системные факторы регионального развития // Экономист. 2013. № 6.

5. Павленко В.А. Рынок труда. М.: Приор, 2011.

6. Россия в цифрах: Стат. сб. М.: Федеральная служба государственной статистики, 2012.

7. Яхонтова Е.С. Soft Management или Управление отношениями в компании: Учебник. М.: Инфра-М, 2013.

© Бюллетень магистранта 2015 год № 1