

Умарова Акку Тулюгеновна

Магистрант

Направление: Экономика

Магистерская программа: Экономика фирмы

**Оценка ситуации на рынке труда в Северо-Казахстанской области
республики Казахстан**

Аннотация. Анализ состояния рынка труда в СКО показывает сокращение численности и занятости. Высокий уровень безработицы приходится на возраст до 30 лет. Также выявлены проблемы снижения численности экономически активного и занятого населения, уровня экономической активности, что связано с миграционными процессами.

Ключевые слова: рынок труда, экономически активное население (ЭАН), экономическая активность (ЭА), сальдо миграции, безработица

Рынок труда как многогранная, неоднородная, динамичная система социально-экономических отношений призван обеспечивать постоянное воспроизводство и эффективное использование рабочей силы. В настоящее время казахстанская экономика требует проведения структурных маневров и существенного перераспределения рабочей силы между отраслями и регионами страны.

Динамика основных индикаторов развития рынка труда в СКО за 2014-2018 гг. представлена в табл. 1.

Таблица 1

Основные индикаторы рынка труда СКО за 2014-2018гг. [2]

Показатели	Годы					Отклонение (+/-) 2018	
	2014	2015	2016	2017	2018	От 2014	От 2017
ЭАН, тыс. человек	330,3	337,1	318,9	310,3	311,3	-19,0	1,0
Уровень ЭА, в %	57,4	58,9	55,9	55,3	56,1	-1,3	0,8

Уровень безработицы, в %	5,0	4,9	5,0	4,9	4,9	-0,1	0,0
Уровень молодежной безработицы, в %	3,8	2,9	3,0	2,7	3,0	-0,8	0,3

Данные таблицы 1 демонстрируют важнейшую проблему рынка труда СКО – снижение численности ЭАН и уровня ЭА. Так, за исследуемый период численность трудовых ресурсов области сократились на 10,27%. Одновременно происходит сокращение уровня ЭА с 57,4% в 2014 году до 56,1% в 2018 году. Эта тенденция должна быть оценена крайне негативно, поскольку данные изменения приводят к снижению трудового потенциала СКО.

Объяснить такую ситуацию можно изменением демографических процессов в области. Так, численность населения СКО за 5 лет сократилась на 3,38%. Настораживает тот факт, что данная тенденция наблюдается ежегодно. Сокращение численности населения СКО в основном обусловлено двумя процессами: естественным приростом населения и миграцией (рис. 1).

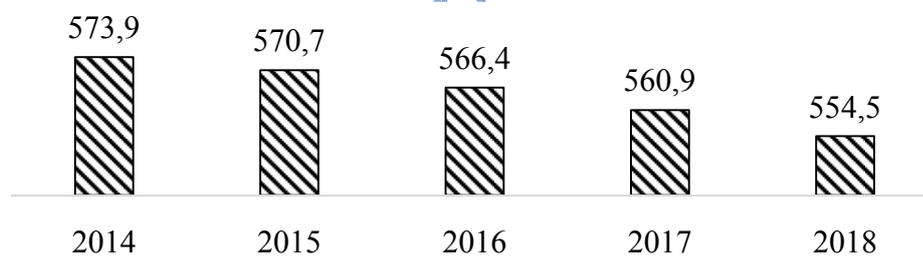


Рис. 1. Динамика численности населения СКО, тыс. человек [1]

Следует отметить, что среди этих факторов наиболее существенное влияние на изменение численности населения СКО оказывает именно миграция населения (рис. 2).

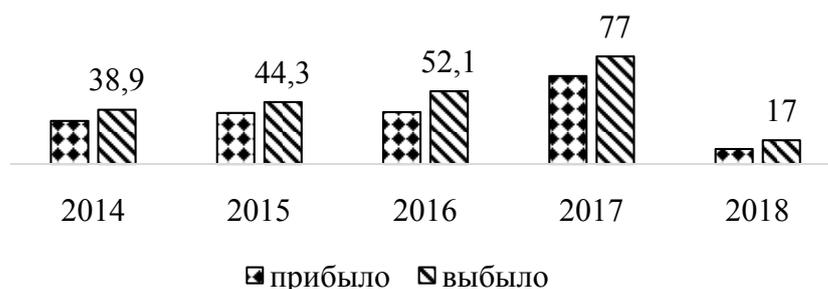


Рис. 2. Динамика миграционных процессов в СКО за 2014–2018 гг., человек [1]

Данные рисунка 2 свидетельствуют о том, что в области сохраняется отрицательное сальдо миграции. Выбытие населения происходит ежегодно, темпы роста выбытия превышают темпы роста прибытия. Отток происходит в основном по причине отъезда на постоянное место жительства в соседние регионы Казахстана (как правило, г. Астана) или в Российскую Федерацию (рис. 3).

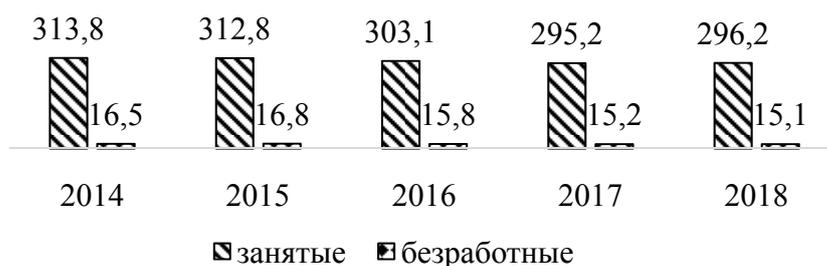


Рис. 3. Состав трудовых ресурсов СКО, человек [5]

Сокращение уровня ЭА обусловлено тем, что в результате миграционных процессов происходит в основном отток населения в трудоспособном возрасте, а из-за сокращения смертности удельный вес населения пожилого возраста возрастает, что снижает процент ЭА населения СКО. В области актуальна проблема старения населения, что особенно ярко проявляется в сельской местности.

По данным рисунка видно, что численность занятых сокращается. Снижение составило 34,2 тыс. человек, то есть 10,37% в сравнении с уровнем 2014 года. Доля занятых в составе рабочей силы в 2017 году составила 95,1%, этот показатель возрастает в исследуемом периоде. Вместе с тем число безработных в 2018 году составляет 15,2 тыс. человек, что ниже 2013 года на 2,4 тыс. человек. Сокращение численности безработных при одновременном снижении рабочей силы, вызывает снижение уровня безработицы, который сократился на 0,2 % и в 2016 году составил 5%, что соответствует общереспубликанскому уровню (табл. 2).

Состав и структура экономически активного населения СКО по гендерному признаку [3]

Показатели	Годы					2018/2014, %
	2014	2015	2016	2017	2018	
ЭАН – всего, человек	330251	337115	318934	310312	311329	94,27
в т. ч. мужчины, человек	170202	169433	164596	161504	163092	95,82
женщины, человек	160049	167682	154338	148808	148237	92,62

В структуре ЭАН в СКО, как и в целом по Казахстану, преобладают мужчины, на долю которых приходится 52,39%, причем в течение исследуемого периода удельный вес мужского населения в составе рабочей силы в СКО возрастает. Женщины составляют 47,61% ЭАН области (рис. 4).

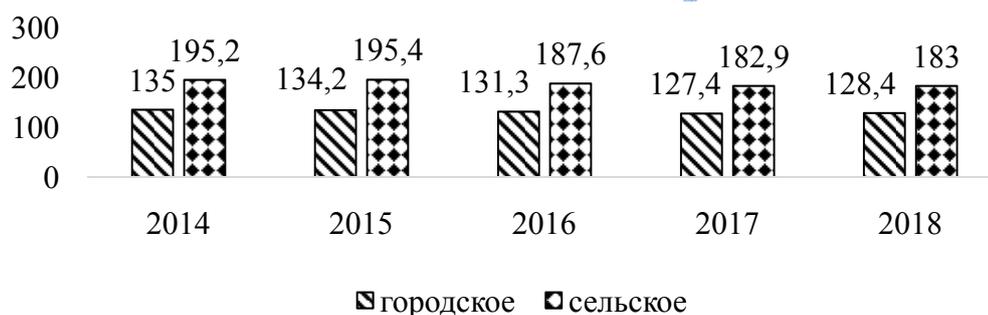


Рис. 4. Экономически активное население СКО, тыс. человек [1]

Причем за последние пять лет численность как мужчин, так и женщин в составе ЭАН снижается, что, как было отмечено выше, связано с миграцией населения. Темпы снижения мужского населения составляют на 4,18%, женского – 7,38%.

В структуре ЭАН преобладает сельское население, на долю которого приходится 58,79% рабочей силы, в течение исследуемого периода эта доля сокращается почти на 3%.

Рассматривая структуру ЭАН по уровню образования, следует отметить, что за пять лет доля населения с высшим образованием выросла с 17,71% в 2014 году до 27,45% в 2018 году, что говорит о повышении качества трудовых ресурсов в области.

Одной из острых социально-экономических проблем на рынке труда в СКО является безработица. Причем уровень безработицы в городе выше, чем в селе. Так, в 2018 году среди городского населения СКО уровень безработицы составил 4,6%, в то время как среди сельского – 5,0%, что выше среднего по СКО уровня.

В структуре ЭАН доля занятых в 2018 году составляет 95,1%, что на 0,1% выше, чем в 2014 году. Численность занятого населения за исследуемый период увеличилась на 0,54%, а численность безработных снизилась на 6,17%. Среди занятых 4,44 млн. мужчин и 4,11 млн. женщин. В настоящее время в СКО наибольшие трудности при трудоустройстве испытывает молодежь, не имеющая профессиональной подготовки. Уровень молодежной безработицы в течение исследуемого периода сократился с 4,3% в 2014 году до 3,0% в 2018 году (рис. 5).

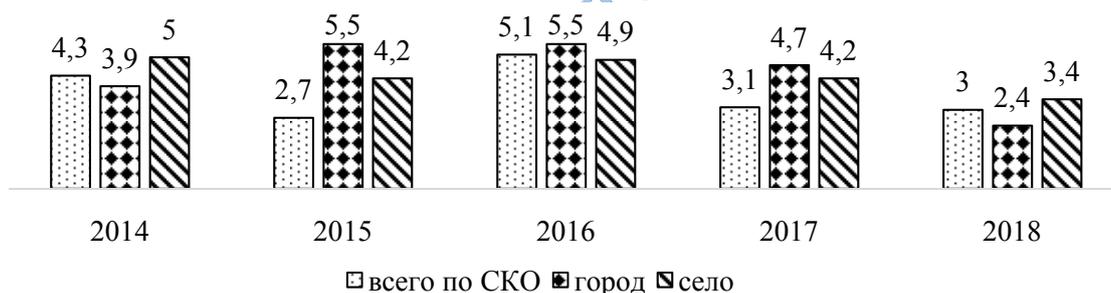


Рис. 5. Динамика молодежной безработицы в СКО за 2014–2018 гг., % [4]

Вместе с тем, следует учесть тот факт, что на селе данный показатель выше, чем в городе. Так, в 2018 году среди городской молодежи безработными были 2,4% населения, в то время как среди сельской – 3,4%. Данный факт обусловлен тем, что в сельской местности имеется дефицит рабочих мест и при приеме на работу важнейшим требованием работодателей является наличие трудового стажа, которого нет у молодежи. В связи с чем, не имея реальной возможности трудоустроиться в селе, большая часть молодого поколения в поисках работы мигрирует в город, что отражается на демографических показателях в сельской местности.

Следует отметить, что основная часть самозанятых проживает в сельской местности и занята на личном подворье, доходы от которого зачастую находятся на уровне выживания. Таким образом, ситуация на рынке труда в СКО меняется в худшую сторону, поскольку наблюдается сокращение численности занятых.

Среди наемных работников подавляющее большинство трудится на частных предприятиях (89,9%), 7,6% заняты у физических лиц, 2,37% – работают по найму в крестьянских (фермерских) хозяйствах. С 385 человеками заключены договора на оказание услуг.

Таким образом, анализ состояния рынка труда в СКО показывает рост занятости населения при одновременном снижении уровня безработицы. Однако высокий уровень безработицы приходится на возраст до 30 лет, что свидетельствует об актуальности проблемы молодежной. Имеются проблемы в области оплаты труда, заключающиеся в значительной дифференциации ее размера по регионам, видам деятельности и даже гендерному признаку, что в свою очередь вызывается диспропорциями между спросом и предложением на рынке труда и несоответствием структуры предложения труда требованиям работодателей.

Литература

1. Департамент статистики СКО Комитета по статистике МЭН РК [Электронный ресурс] // Режим доступа: <http://sko.gov.kz> (дата обращения: 01.12.2019).
2. «Официальный Комитета по статистике МЭН РК» [Электронный ресурс] // Режим доступа: <https://stat.gov.kz> (дата обращения: 01.12.2019).
3. Северо-Казахстанская область [Электронный ресурс] // Режим доступа: <http://sko.gov.kz> (дата обращения: 01.12.2019).
4. Основные индикаторы рынка труда по регионам Казахстана [Электронный ресурс] // Режим доступа: <https://stat.gov.kz> (дата обращения: 01.12.2019).

5. О ситуации на рынке труда в Республике Казахстан [Электронный ресурс] // Режим доступа: <http://sko.gov.kz> (дата обращения: 01.12.2019).

© Бюллетень магистранта 2020 год № 1