

Мещеряков Дмитрий Валерьевич

Магистрант

Направление: Государственное и муниципальное управление

Магистерская программа: Государственное и муниципальное управление

Подходы к исследованию управления ресурсным потенциалом

Аннотация. В статье представлены теоретические подходы к системе управления ресурсным потенциалом, применяемые в бизнесе, проведен анализ подходов.

Ключевые слова: управление, система, стратегия, ресурсный потенциал, конкурентное преимущество.

Проблемы совершенствования управления ресурсным потенциалом в общей экономической системе вносит существенный вклад в интерпретацию проблем управления с точки зрения некоторых новых теорий.

На основе анализа научных исследований и практических разработок можно сделать вывод, что многие из имеющихся в настоящее время теоретических подходов к интерпретации экономической реальности все еще не соответствуют современным требованиям стратегического управления в регионе [1]. Поэтому необходимо изучение научных достижений в разработке инструментов, методов и моделей управления, необходимых для подготовки стратегических решений о рациональном использовании ресурсного потенциала, методов и моделей разработки.

Интерпретация системы менеджмента, где ресурсный потенциал организации является предметом управления, где функциональная направленность его развития определяется планированием, прогнозированием, мотивацией (учет, анализ, регулирование) исходит из временного аспекта

принятия управленческих решений, которое стоит рассматривать с точки зрения ресурсо-потенциального управления, к которому относятся:

- оперативное руководство;
- ресурсы, доступные организации;
- текущее управление ресурсной емкостью;
- долгосрочное управление запланированным ресурсным потенциалом

[2].

Другими словами, тот или иной аспект управленческой деятельности зависит от продолжительности временных интервалов, необходимых для выполнения задач по использованию ресурсного потенциала и процессов принятия решений для развития ресурсного потенциала региона.

В зарубежной и отечественной научной литературе при анализе ресурсного потенциала много внимания уделяется «стратегическому менеджменту».

Следует отметить, что у многих авторов разные подходы и некоторые различия в трактовке сущности и смысла, функциональных характеристик и временных параметров стратегического управления. При этом, И. Ансофф интерпретирует стратегическое управление ресурсным потенциалом как процесс, то есть «вспомогательную деятельность, связанную с определением целей и задач организации и множеством взаимосвязей между организацией и окружающей средой». При этом автор отмечает, что ее конечные продукты являются стратегическими. Управление ресурсным потенциалом, результат «потенциала достижения целей организации в будущем, изменение структуры управления, изменение внешних условий» [2].

Интересно более общее определение стратегического управления ресурсным потенциалом, при котором организация «фокусирует свою деятельность на потребностях потребителей, реализует гибкое регулирование и своевременные изменения в организации, что в результате позволяет организации выжить и достичь своей цели в долгосрочной перспективе» [2]. Однако есть сомнения в справедливости толкования термина «стратегическое

управление ресурсами». Такое определение управленческой деятельности организации должно основываться на ряде методологических основ и принципов. Некоторые авторы трактуют стратегическое управление ресурсным потенциалом как долгосрочное управление (каждый автор предлагает свои условия – дольше года, 3–5 и более лет), чаще всего в зависимости от жизненного цикла или обновления продукции.

Обратим внимание на ключевые факторы, определяющие стратегическое управление ресурсами. Если стратегия рассматривается как четко определенная деятельность организации в соответствии с определенными целями, то, согласно И. Ансоффу, стратегия – соответствующий набор правил принятия решений, которыми она управляет в деятельности организации [2]. Речь идет о разработке рациональных методов управления организацией, способствующих ее эффективному поведению на рынке. Однако стратегия рассматривается с точки зрения временного аспекта деятельности организации.

«Стратегия», как определяет известный американский ученый А. Чендлер, «определяет долгосрочные цели и задачи организации, принятие действий и распределение ресурсов, необходимых для достижения поставленных целей» [3].

В этом случае стратегические цели позволяют организации сосредоточить свою деятельность на обеспечении ресурсного потенциала долгосрочных операций организации, обеспечивая способность производить конкурентоспособную продукцию.

Вклад в достижение целей управления ресурсным потенциалом в данный момент времени, лежащим в будущем, текущем и оперативном горизонте управления. То есть правомерно определить стратегию управления ресурсным потенциалом таким образом:

- выполнение задач принятия решений на уровне будущего управления;
- выполнение задач принятия решений на текущем уровне управления;
- выполнение задач принятия решений на оперативном уровне управления [3].

Специфика стратегических решений накладывает значительный отпечаток на всю систему управления, основанную на долгосрочном прогнозировании. значительное влияние внешней среды, конкурентные условия работы организации в долгосрочной перспективе затрудняют анализ и сравнение данных в динамическом ряду, а также получение информации с необходимой полнотой и качеством. Динамика спроса и производства, разработка и модификация новых продуктов, развитие современных технологий и средств автоматизации влияют на организацию качественных структурных изменений в течение значительного стратегического периода.

В широком смысле цель стратегического управления ресурсным потенциалом состоит в том, чтобы разработать такую стратегию деятельности организации и тактические решения, обеспечивающие длительное конкурентное присутствие на рынке, которые будут гарантировать стабильное конкурентное преимущество.

Механизмы реализации функций стратегического управления, а также прямые стратегические решения достигаются за счет тактических действий ресурсо-потенциального аппарата управления организацией.

Ресурсное обеспечение стратегического управления полностью зависит от новых разработок, качественных характеристик и количественных параметров производства современной продукции. В целом научно-технические разработки открывают новые возможности и методы преобразования ресурсов и их использования.

Таким образом, в управлении ресурсным потенциалом важно четко определить цели прогнозирования организации, описание характеристик, отражающих внешние параметры организации, как системы, ее связь с внутренней структурой. Постановка цели – функция, которая определяет желаемое состояние как конечный результат деятельности или поведения объектов в управляемой системе.

Литература

1. Файрузов А.Ю., Смирнов А.А., Лихачев Л.Е. Развитие кадрового потенциала и эффективность его функционирования // Фундаментальные исследования. 2016. № 12-4.

2. Красностанова М.В., Кашпур А.К., Попова В.Г., Груздева Е.В. Инновации в управлении кадрами: теория и практика применения // Креативная экономика. 2016. Том 10. № 2.

3. Щербакова Ю.В., Куприянчук Е.В. Управление персоналом: ассесмент, комплектование, адаптация, развитие: Учебное пособие. М.: Инфра-М, 2018.

© Бюллетень магистранта 2021 год № 7