

Пилипенко Федор Викторович

Магистрант

Направление: Государственное и муниципальное управление

Магистерская программа: Государственная и муниципальная служба

Государственное регулирование рынка труда

Аннотация. В статье рассматривается государственное регулирование рынка труда, которое выполняет ряд важных функций в развитии экономики: борьба с безработицей, повышение занятости населения, борьба с инфляцией, экономический рост государства. Государственное регулирование рынка ставит перед собой цель стабилизации развития рыночных отношений.

Ключевые слова: государство, рынок, регулирование, занятость, безработица, уровень, инфляция, социальные проблемы, биржа труда, результаты, затраты.

Государственное регулирование рынка позволяет государственным органам активно вмешиваться в структуру функционирования рынка, влиять на развитие производства в общественно нужном направлении, а также использовать свои возможности для решения социальных проблем

Так, Ю.Г. Одегов отмечает, что государственное регулирование рынка представляет систему, где государственные органы принимают активное участие в регулировании и контроле структуры и функционирования рынка. Она позволяет государству влиять на развитие производства в соответствии с общественными потребностями и решать социальные проблемы [5, с. 387].

Государственное регулирование рынка труда представляет собой особую сферу влияния на социально-экономические процессы и может охватывать различные аспекты экономической системы. Оно включает в себя комплекс мер и мероприятий, которые направлены на регулирование спроса и предложения на рынке труда, а также на оказание помощи безработным гражданам.

Государственное вмешательство в рынок труда позволяет правительству активно повлиять на структуру и функционирование рынка, направлять развитие общественного производства в нужном направлении и решать социальные проблемы. Такое вмешательство может быть необходимо в случаях, когда рынки труда не функционируют оптимально или, когда возникают значительные трудности, которые могут негативно сказаться на экономике и жизни граждан.

В конечном итоге, государственное регулирование рынка труда направлено на создание справедливых и стабильных условий труда, обеспечение социальной защиты работников и содействие развитию экономики и общества в целом.

Рынок труда Российской Федерации испытывает, такие проблемы как неравенство, информационная асимметрия, монополизация, миграция трудовых ресурсов, старение кадров и другие. В таких условиях государственное вмешательство становится необходимым условием для балансирования и коррекции рыночных процессов.

В целом, государственное регулирование рынка позволяет государству влиять на функционирование рынка, чтобы обеспечить справедливое распределение ресурсов, защиту интересов потребителей, решение социальных проблем и поддержку экономического развития.

Государственное регулирование рынка рабочей силы включает в себя цели, принципы, функции, методы, формы и инструменты, которые государство использует для влияния на состояние рынка труда. Целью этого регулирования является обеспечение функционирования рынка труда и создание условий для позитивного развития демографической, социально-экономической, научной и миграционной сфер.

В.П. Васильев, полагает, что государственное регулирование рынка осуществляется через следующие направления:

- разработка и внедрение законодательства, регулирующего трудовые отношения, права и обязанности работников и работодателей. Государство разрабатывает законы и предписания, которые определяют права и обязанности работников и работодателей. Как правило, законодательство включает в себя права

на минимальную заработную плату, рабочее время и праздники, отпуск, социальное страхование, равноправие и недискриминацию на рабочем месте, охрану труда и многое другое. Государство, через законы охраняет интересы работников, обеспечивая им социальную защиту и предоставляя средства для защиты их прав при возникновении конфликтов на рабочем месте. Законодательство также определяет обязанности работников и работодателей, включая соблюдение условий труда, уплату налогов и взносов, обеспечение безопасности и здоровья на рабочем месте, установление прозрачных трудовых отношений и другие аспекты.

- Содействие приобретению и развитию профессиональных навыков и квалификации, например, через систему образования и профессионального обучения. Содействие приобретению и развитию профессиональных навыков и квалификации важно для устойчивого развития экономики и для поддержки индивидуальных карьерных перспектив. Это помогает людям быть конкурентоспособными на рынке труда, а также расширяет возможности для профессионального роста и достижения успеха в выбранной области.

- Поддержка безработных лиц и социальное обеспечение, включая пособия по безработице, программы поддержки поиска работы и социальные выплаты. Цель поддержки безработных лиц и социального обеспечения состоит в том, чтобы обеспечить базовый уровень дохода и социальной защиты людям, оказавшимся в трудной ситуации, и помочь им справиться с финансовыми трудностями, найти новую работу и обеспечить необходимые средства для жизни.

- Регулирование иммиграции и миграции рабочей силы, включая визовую политику, привлечение иностранных специалистов и способы легализации мигрантов. Регулирование иммиграции и миграции рабочей силы помогает контролировать потоки мигрантов, обеспечивать соответствие законодательству страны и защищать интересы, как местного населения, так и иностранцев. Оно также может способствовать экономическому развитию, привлекая талантливых и квалифицированных работников для поддержки различных секторов экономики, в том числе способствует развитию рынка труда.

- Содействие созданию рабочих мест и поддержка развития предпринимательства и инвестиций. Государство создает условия для привлечения внутренних и внешних инвесторов, которые способствуют росту экономики и развитию бизнеса. Так, с помощью создания благоприятной инвестиционной климатической среды, упрощения процедур регистрации и получения разрешений, предоставления финансовых стимулов, гарантий и защиты прав собственности [2, с. 180].

Целью этих мер является поддержание равновесия на рынке труда, обеспечение нормальных условий работы, защита прав работников и борьба с социальным неравенством. Государственное регулирование рынка рабочей силы играет важную роль в создании благоприятной среды для развития трудовых отношений и общественного прогресса.

Развитие социального партнерства и социальной защиты безработных играет важную роль в совершенствовании рынка труда. Взаимодействие исполнительной власти, работодателей, профессиональных союзов и других институтов помогает создать более справедливые и эффективные условия труда для всех участников рынка.

Социальное партнерство представляет собой механизм, при помощи которого различные заинтересованные стороны — как государство и его органы, так и работодатели, работники и их представители (профсоюзы) — сотрудничают для достижения согласия и конструктивных решений по вопросам, связанным с трудовыми отношениями. Это может включать проведение переговоров, создание коллегиальных органов, разработку и согласование коллективных договоров или соглашений, а также совместные программы и проекты на уровне отрасли или региона [7, с. 473].

Социальная защита безработных обеспечивает поддержку людей, оказавшихся без работы. Включает в себя различные меры, такие как пособия, по безработице, обучение и переквалификацию, программа активного поиска работы, профессиональная ориентация, консультации и другие социальные услуги, которые помогают безработным перейти к новому месту работы.

Развитие социального партнерства и социальной защиты безработных способствует снижению социальных неравенств, повышению стабильности рынка труда, обеспечивает защиту прав работников и создает более устойчивую и справедливую экономическую систему.

К.Г. Кязимов отмечает, что вопросы развития эффективного рынка труда являются комплексными и требуют государственного регулирования. При этом структура национального рынка труда формируется в условиях разнообразия развития экономики в разных регионах страны. Это создает расхождения между спросом и предложением рабочей силы, особенно по профессиональным и квалификационным характеристикам. Для решения проблемы занятости необходимо учитывать специфику рынка труда каждого региона. Это позволяет не только регулировать занятость населения в регионе, но и определять конкретные меры, направленные на повышение экономической активности населения, решение проблем размещения и рационального использования трудовых ресурсов [4, с. 214].

По мнению С.Е. Прокофьева, государственное регулирование должно включать в себя разработку и реализацию соответствующей политики занятости, которая может включать программы поддержки предпринимательства, содействие созданию новых рабочих мест, улучшение доступа к образованию и профессиональному обучению, стимулирование мобильности рабочей силы и другие меры [3, с. 608].

Учитывая различия в развитии регионов, государственные меры должны быть гибкими и адаптированными к конкретным потребностям и особенностям каждого регионального рынка труда, чтобы обеспечить устойчивость экономики, повышение занятости, рост производительности и повышение качества жизни людей.

Таким образом, российский рынок труда нуждается в дальнейшей разработке и реализации мер для оптимального использования трудовых ресурсов. Это включает в себя создание благоприятной инвестиционной и предпринимательской среды, стимулирование развития малого и среднего бизнеса, обеспечение доступа к образованию и профессиональной подготовке, содействие предприятиям в перенастройке производственных процессов и освоении новых технологий. Кроме

того, поддержка работников в поиске работы также является важной задачей государства. Поддержка работников в поиске работы также достигается через развитие государственных программ активного трудоустройства, обучения и переквалификации, а также создание эффективных механизмов посредничества между работодателями и соискателями.

Важно также обеспечить эффективное социальное обеспечение и улучшение качества жизни граждан, т. е разработать и реализовать систему социальной защиты, которая бы обеспечивала выплаты пособий, льгот и пенсий своевременно и справедливо, а также предоставление доступных услуг в сфере здравоохранения, образования и жилья.

Все эти меры должны быть основаны на комплексном подходе, вовлекать государство, бизнес-сектор и общество в целом. Только через сотрудничество и совместные усилия можно достичь значимых улучшений на российском рынке труда и повысить качество жизни населения.

Литература

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ (ред. от 24.07.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.10.2023)

2. Васильев, В.П. Государственное регулирование экономики: учебник и практикум для среднего профессионального образования / В.П. Васильев. – 5-е изд., перераб. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2023. – 180 с.

3. Государственное и муниципальное управление: учебник и практикум для вузов / С.Е. Прокофьев [и др.]; под редакцией С.Е. Прокофьева, О.В. Паниной, С.Г. Еремина, Н.Н. Мусиновой. – 2-е изд. – Москва: Издательство Юрайт, 2023. – 608 с.

4. Кязимов, К.Г. Рынок труда и занятость населения: учебник для среднего профессионального образования / К.Г. Кязимов. – 4-е изд., перераб. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2022. – 214 с.

5. Одегов, Ю.Г. Экономика труда: учебник и практикум для вузов / Ю.Г. Одегов, Г.Г. Руденко. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2023. – 387 с.

6. Слатов Д.Г. Регулирование российского рынка труда в новых условиях санкционного воздействия // Вестник Самарского университета. Экономика и управление. 2022. Т. 13, № 2. С. 109-117.

7. Экономика и социология труда: теория и практика: учебник и практикум для вузов / И. В. Кохова [и др.]; под редакцией В. М. Масловой, М. В. Полевой. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2023. – 493 с.

© Бюллетень магистранта 2024 №1