

Пилипенко Федор Викторович

Магистрант

Направление: Государственное и муниципальное управление

Магистерская программа: Государственная и муниципальная служба

Тенденции развития рынка труда Московской области

Аннотация. В статье рассматриваются рынки труда Москвы и Московской области, а также их программы. Анализируются такие показатели рынка труда, как рабочая сила, общая занятость, занятость по полу и возрасту, занятость по отраслям, номинальная заработная плата, общая безработица и безработица по полу и возрасту. Особое внимание уделено тенденциям развития рынка труда Московской области.

Ключевые слова: рынок труда, рабочая сила, занятость, трудоспособное население, среднемесячная номинальная заработная плата, безработица, длительная безработица

Москва и Московская область – это ключевые экономические и бизнес-центры России, где сосредоточено множество крупных предприятий, организаций и учреждений.

Высокая конкуренция на рынке труда связана с большим количеством квалифицированных специалистов, которые стремятся найти работу в Москве и Московской области. Это создает высокие требования к квалификации и профессиональным навыкам для достижения успеха на данном рынке труда. Однако на рынке труда Москвы и Московской области также присутствует значительное количество рабочих мест, благодаря развитым отраслям, таким как финансы, бизнес, наука, информационные технологии и туризм. Что создает разнообразные возможности для трудоустройства и карьерного развития.

Важно отметить, что структура рынка труда в Москве и Московской области меняется со временем под влиянием экономических, социальных и политических

условий. Правительственные программы и стратегии развития могут играть важную роль в формировании рынка труда и управлении диспропорциями в сфере спроса и предложения рабочей силы.

Рынок труда в Московском регионе формируется в условиях постоянного роста спроса на квалифицированную рабочую силу, при одновременном ограничении со стороны предложения труда. Демографическая ситуация в Москве и Московской области характеризуется естественной убылью населения, его старением и сокращением ресурсов труда. Эти негативные тенденции частично компенсируются миграцией населения из других регионов и стран СНГ [2, с. 14].

Положение Московского региона в качестве столицы России создает особые условия на рынке труда. Москва является крупным центром бизнеса, финансов, науки и культуры, что привлекает большое количество предприятий, организаций и специалистов.

Т.Б. Малинина отмечает, что Москва обладает развитой инфраструктурой, включая транспортную систему, коммерческие и деловые центры, научно-исследовательские учреждения и образовательные институты, это обеспечивает условия для развития различных секторов экономики и создания рабочих мест. Кроме того, Москва предлагает высокие заработные платы по сравнению с регионами России. В связи с этим, московский рынок труда предлагает разнообразные возможности и высокий спрос на квалифицированных специалистов во многих отраслях. Более высокие заработные платы и лучшие карьерные перспективы привлекают к себе талантливых профессионалов из других регионов и даже из-за рубежа [5, с. 354].

В результате, сочетание экономического разнообразия, развитой инфраструктуры, международных связей, высоких заработных плат и наличия образовательных и научных возможностей делает рынок труда Москвы привлекательным для специалистов и компаний. Это создает благоприятную среду для развития деловой активности и карьерного роста.

Кроме того, столичное положение Москвы имеет влияние на политику компаний и организаций, работающих в регионе. Они сталкиваются с особыми

требованиями и конкуренцией, их деятельность часто направлена на удовлетворение потребностей московского рынка и его особенностей. В целом, рынок труда в Московском регионе отличается в связи со своим статусом столицы, притоком квалифицированных специалистов, более высокими заработными платами и особенностями деятельности компаний и организаций в регионе.

При этом уровень образования работников также выше в Москве и Московской области по сравнению с другими регионами. Большая доля работников имеет высшее образование, что свидетельствует о наличии широких возможностей для профессионального роста и развития.

Однако, несмотря на эти положительные моменты, существуют диспропорции в распределении рабочих мест по территории и некоторые неравенства на рынке труда. Некоторые районы и города в Московской области имеют меньше возможностей для трудоустройства и развития. Кроме того, спрос на рабочую силу может превышать предложение в некоторых отраслях и профессиях, тогда как в других может возникать избыток специалистов.

Правительство Москвы и Московской области реализует программы занятости населения, которые созданы с целью сокращения безработицы, создания новых рабочих мест и оказания помощи соискателям работы. Они включают в себя различные меры и инструменты для поддержки занятости и содействия трудоустройству жителей.

Московские государственные службы занятости предлагают помощь в поиске работы, проводят ярмарки вакансий, предоставляют информацию о свободных рабочих местах и консультируют соискателей. Проводятся программы обучения и повышения квалификации, направленные на развитие профессиональных навыков и подготовку к конкретным видам работ. Целью этих программ и услуг является помощь соискателям в успешном трудоустройстве, предоставление информации о доступных возможностях и поддержка в развитии профессиональных навыков, необходимых для карьерного роста и успеха на рынке труда [3, с. 214].

Московские государственные службы занятости для стимулирования предпринимательской активности, предлагают программы поддержки малого и среднего бизнеса, включающие финансовую помощь, консультации и обучение предпринимателей.

Московские государственные службы занятости совместно с другими органами государственной власти организуют специальные программы для молодежи, включая стажировки, программы обучения и трудоустройства, которые помогают молодым людям получить опыт работы и развить свои навыки [4, с. 100].

В рамках этих программ предоставляются возможности для стажировок, образовательных программ и трудоустройства, которые помогают молодым людям получить опыт работы и развить свои навыки. Стажировки предоставляются для ознакомления с определенной профессиональной сферой или конкретным местом работы. Они позволяют молодым людям приобрести практические навыки, опыт работы в команде и узнать больше о своей области интересов. Программы обучения включают курсы, тренинги и другие формы образования. Они предназначены для расширения знаний и навыков молодежи, а также для повышения их квалификации в определенных областях.

Программы трудоустройства направлены на помощь молодым людям в получении работы. Они включают консультации по составлению резюме, тренинги по прохождению собеседований и предоставление информации о вакансиях и работодателях.

Так, основной целью этих программ является поддержка молодежи в получении первоначального опыта работы, развитии профессиональных навыков и создании возможностей для их карьерного роста. Эти программы разработаны для помощи молодым людям в построении успешной профессиональной карьеры и обеспечения возможностей для их личностного развития.

Для стимулирования создания рабочих мест, правительство предоставляет субсидии и льготы работодателям, которые принимают на работу новых сотрудников или удерживают имеющихся. Так, например, правительство Москвы частично выплачивает финансовую помощь работодателям, которые создают новые

рабочие места. Это включает временное финансирование, частичное покрытие затрат на заработную плату новых сотрудников или компенсация расходов на их обучение. Также во время экономических кризисов, например, как было в пандемию, правительство предоставляло субсидии работодателям для сохранения имеющихся рабочих мест.

Так, И.М. Алиев, изучая программы занятости, отметил, что в Москве и Московской области существуют различные программы занятости населения, которые направлены на поддержку работников и создание новых рабочих мест:

1. Программа содействия занятости населения в Москве, реализуется Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы. Программа включает оказание помощи в трудоустройстве, профессиональную подготовку и переподготовку, создание временных рабочих мест и многое другое.

2. Муниципальные программы по поддержке предпринимательства. Москва и Московская область также предлагают различные программы поддержки предпринимательства, создания собственного бизнеса и развития существующих предприятий. Это может включать финансовую поддержку, консультации, обучение и содействие в получении кредитов и грантов.

3. Профессиональное обучение и переподготовка. В Москве и области существуют различные образовательные учреждения и центры, предлагающие профессиональное обучение и переподготовку. Это может быть полезно для тех, кто хочет развить свои навыки или переквалифицироваться для получения новых рабочих мест.

4. Программы межрегиональной мобильности. В Москве и области существуют программы, направленные на привлечение специалистов из других регионов или обеспечение возможности работы в других регионах. Это может создавать дополнительные возможности для трудоустройства и получения нового опыта [1, с. 521].

Таким образом, тенденции развития рынка труда Московской области включают изменения в спросе на определенные виды работ, развитие новых отраслей экономики, изменения в требованиях к квалификации работников,

изменения в моделях занятости и другие факторы, влияющие на состояние и динамику рынка труда. Изучение тенденций развития рынка труда помогает анализировать текущую ситуацию и прогнозировать, как она может измениться в будущем. Это важно для работодателей, работников, государственных органов и других заинтересованных сторон, чтобы принимать информированные решения в связи с занятостью, подбором персонала, развитием профессиональных навыков и другими аспектами, связанными с рынком труда.

Таким образом, тенденции развития рынка труда Московской области отражают важные изменения и динамику занятости и помогают понять, какие факторы влияют на рынок труда в данном регионе.

Литература

1. Алиев, И.М. Экономика труда: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / И.М. Алиев, Н.А. Горелов, Л.О. Ильина. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2023. — 521 с.

2. Зуфарова, Г.А. Факторы, влияющие на занятость населения [Текст] / Г.А. Зуфарова // Современные исследования. — 2020. — № 4 (08). — С. 14-15.

3. Кязимов, К.Г. Рынок труда и занятость населения: учебник для среднего профессионального образования / К.Г. Кязимов. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2023. — 214 с.

4. Маслокова Е.А., Савина А.И. Особенности формирования рынка труда в России на современном этапе II Трансформация национальной социально-экономической системы России: Материалы II Международной научно-практической конференции. Москва, 2020. С. 100-108.

5. Малинина, Т.Б. Демография и социальная статистика: учебник и практикум для среднего профессионального образования / Т.Б. Малинина. — 2-е изд. — Москва: Издательство Юрайт, 2023. — 354 с.