

Третьяков Александр Владимирович

Магистрант

Направление: Государственное и муниципальное управление

Магистерская программа: Государственная и муниципальная служба

**Аттестация персонала муниципальных служащих Администрации
Надеждинского сельского поселения Омского муниципального района Омской
области**

Аннотация. Статья посвящена актуальной теме кадрового управления в системе муниципальной службы – процедуре аттестации служащих. В статье рассматривается кейс на уровне сельского поселения, как теоретические нормы реализации на уровне местного самоуправления. Представлены ключевые аспекты процесса: нормативно-правовая база (упоминание ФЗ № 25, ФЗ № 131, регионального закона Омской области); цели аттестации (определение соответствия должности, стимулирование профессионального роста); порядок проведения (график, состав комиссии, документы); критерии оценки (исполнение должностных обязанностей, профессиональные и личностные качества); результаты и решения комиссии (соответствие/несоответствие, рекомендации).

Ключевые слова: аттестация, персонал, муниципальные служащие, администрация, муниципальный район.

Актуальность темы статьи заключается в том, что необходимой составляющей эффективности деятельности государственных органов являются высококвалифицированные кадры. В этой связи, огромное практическое значение имеет аттестация государственных служащих.

За последние годы наблюдается негативная динамика текучести кадров в органах государственной власти. Это связано с повышенными требованиями, предъявляемыми к квалификационному уровню специалистов, занимающих должности в государственных органах; несоответствием уровня служебного

вознаграждения требуемой квалификации.

Исследование системы аттестации муниципальных служащих активно обсуждается на современном этапе. Данная процедура четко регламентирована законодательством на местном уровне. Эффективность аттестации обеспечивается комплексом используемых способов оценки муниципального служащего [3]. Но, не смотря на разработанность и урегулированность вопросов аттестации на муниципальном уровне в администрации, существует актуальная необходимость совершенствования регулирования данной процедуры на федеральном уровне.

Аттестация муниципальных служащих – это процедура, цель которой – определить, соответствует ли муниципальный служащий своей должности. Она проводится специально созданной аттестационной комиссией и включает оценку уровня профессиональной подготовки, знаний и навыков служащего. По результатам аттестации комиссия выносит решение о соответствии или несоответствии должности и может дать рекомендации о поощрении, повышении квалификации или улучшении деятельности [2].

Аттестация служащих Администрации Надеждинского сельского поселения Омского муниципального района Омской области проводится в соответствии с Законом Омской области от 18 марта 2008 года № 1023-ОЗ О Типовом положении о проведении аттестации муниципальных служащих в Омской области [1] и Положением «О проведении аттестации муниципальных служащих Надеждинского сельского поселения» [4].

Гражданин, поступающий на должность главы местной администрации по результатам конкурса на замещение указанной должности, заключает контракт.

График проведения аттестации доводится до каждого аттестуемого муниципального служащего не менее чем за месяц до начала аттестации.

Профессиональная служебная деятельность муниципального служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям по замещаемой должности муниципальной службы, его участия в решении поставленных перед органом местного самоуправления задач, сложности выполняемой им работы, его эффективности и результативности.

В составе сотрудников Администрации Надеждинского сельского поселения преобладают граждане с высшим образованием. В 2024 году насчитывалось 73,2%, а в 2025 году – 65,3%. Однако снижение численности сотрудников с высшим образованием не свидетельствует о снижении общего уровня профессиональной подготовки служащих.

Сотрудники администрации поселения повышают свой образовательный и профессиональный уровень. Среднее специальное образование имеют, как правило, сотрудники технических служб (уборщицы, водители), которые не относятся ни к категории муниципальных служащих, ни к категории специалистов. Таких сотрудников в 2024 году был 1, а в 2025 году – 0.

В ходе анализа интервью, выяснили, что, по мнению сотрудников, главные цели аттестации, заключаются в том, что это формальная процедура перемещения кадров, а также это способ обоснования роста вознаграждения кадров. То есть, большая часть служащих считает, что аттестация является эффективным средством, существенно влияющим на повышение качества деятельности муниципальных органов.

По мнению муниципальных служащих Надеждинского сельского поселения, для успешного прохождения аттестации нужно заниматься самообразованием, нежели проходить стажировку или ходить на курсы, или пройти тренинги по развитию навыков. Сотрудники администрации поселения видят зависимость прохождения аттестации от обучения.

Анализ процедуры прохождения аттестации, отношения к ней и причин уклонения от прохождения показал, что она существенно зависит от обученности и подготовленности служащих. Также интервьюирование муниципальных служащих Надеждинского сельского поселения показало, что служащие хотели бы видеть больший уклон на формирование и развитие конкретных навыков, и более актуальную проблематику при прохождении профессиональной переподготовки.

Эффективность администрации оценивается за счет деятельности муниципальных служащих. Профессиональное развитие государственного и муниципального служащего направлено на поддержание и повышение служащим

уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей, и включает в себя дополнительное профессиональное образование и иные мероприятия по профессиональному развитию.

Литература

1. Закон Омской области от 18 марта 2008 года № 1023-ОЗ «О Типовом положении о проведении аттестации муниципальных служащих в Омской области» (в редакции Законов Омской области от 10.12.2013 № 1591-ОЗ, от 24.09.2015 № 1785-ОЗ, от 06.02.2025 № 2798-ОЗ) / [Электронный ресурс] / URL: https://lyubinskoe-r52.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Kadry/Z-1023-OZ-18_03_2008.pdf

2. Василевская Е.Г. Суть аттестации муниципальных служащих // Молодой ученый. 2016. № 6(110). С. 409-411.

3. Ефимов О.Ю. Аттестация государственных служащих: актуальные проблемы и пути их решения // Молодой ученый. 2022. № 42(437). С. 98-100.

4. Администрация Надеждинского сельского поселения Омского муниципального района Омской области: (официальный сайт) / [Электронный ресурс] / URL: <https://nadezhdinskoe-r52.gosweb.gosuslugi.ru/> (дата обращения: 04.09.2025)