

Жабина Светлана Владимировна

Магистрант

Направление: Юриспруденция

Магистерская программа: Гражданское право, семейное право, международное частное право

**Формы реорганизации юридических лиц по законодательству
Российской Федерации**

Аннотация. В статье дается краткая характеристика форм реорганизации юридических лиц по законодательству Российской Федерации.

Ключевые слова: реорганизация юридического лица, формы реорганизации, Гражданский кодекс.

Основные положения, касающиеся реорганизации юридического лица, в Гражданском Кодексе Российской Федерации регламентируются ст. 57.

Решение о реорганизации принимается учредителями или органом юридического лица, которые прописаны в учредительном документе. Процесс может проходить как путем слияния, присоединения, разделения, выделения и преобразования.

В Законе не дано определение понятию «реорганизация», поэтому в научном сообществе сделано множество попыток сформулировать его. По мнению Е.В. Аксенова, реорганизация – это процесс преобразования лиц в собственность и иные правоотношения, прекращение деятельности или изменение организации в связи с изменением ее организационно-правовой формы, имущественного состава и состава участников. Д.В. Ломакин под реорганизацией понимает процедуру передачи прав и обязанностей от одного лица другому.

Предлагаем рассмотреть каждую форму реорганизации более подробно.

Слияние – это когда два и более юридических лиц сливаются в единое новое юридическое лицо, объединяют свои активы и ликвидируют старые. Самостоятельное существование сливающихся организаций прекращается. Поскольку законодательство не содержит ограничений на организационно-правовую форму слияния юридических лиц для участия в реорганизации права, частным международным правом в форме слияния могут быть юридические лица различных организационно-правовых форм, а также отсутствуют ограничения и выбор такой формы для вновь создаваемого юридического лица [1]. Это лучший способ укрепить бизнес для бенефициара, поскольку организация становится более крупной, а значит и более конкурентоспособной.

Присоединение представляет собой поглощение активов и обязательств одной организации другой при сохранении одного из юридических лиц. В результате этого процесса первая организация прекращает свое существование, а все права и обязанности переходят другой организации. Зачастую этим вариантом пользуются при попытке избежать банкротство, однако это может повлечь за собой пристальное внимание налоговых органов, а в судебной практике такую реорганизацию и вовсе часто признают недействительной. Примечательно, что при присоединении не допускается изменение организационно-правовой формы реорганизованного лица, к которому присоединяется другое лицо, поскольку это возможно только при слиянии. Для передачи прав и обязанностей составляется передаточный акт.

При разделении из одного юридического лица создаются новые организации, к которым полностью переходят все права и обязанности. Передача обязанностей и прав реорганизуемой компании происходит с составлением разделительного баланса.

Реорганизация в форме выделения проводят, когда на базе одной организации создаются другие, при этом существование первой не прекращается. Чаще всего это используется, когда у руководителей организаций присутствуют различные видения ведения бизнеса и они не могут

найти консенсус. Передача части обязанностей и прав происходит с составлением разделительного баланса

Форма разделения и выделения очень похожи. Каковы же их отличия?

При выделении основное юридическое лицо продолжает работать как самостоятельная организация, обе компании сохраняют свою деятельность, а при разделении одна из них прекращает свое существование;

При выделении реорганизуемое лицо остается обязанным перед кредиторами по всем обязательствам, которые не были переведены в соответствии с передаточными актами на вновь созданные в результате выделения юридические лица;

Реорганизация в форме выделения позволяет сохранить все ранее полученные лицензии, разрешения и свидетельства, при разделении же все эти документы утрачивают свою силу.

Преобразование – смена организационно-правовой формы уже существующего юридического лица. Согласно закону, существующие общества могут преобразовываться в любой другой вид хозяйственного общества, однако необходимо помнить, что в процессе преобразования юридическое лицо прекратит свою деятельность и передаст все права и обязанности юридическому лицу в новой организационно-правовой форме. Это наиболее удобный момент для смены названия и юридического адреса организации. Обязанности и права реорганизуемого общества при этом передаются на основании передаточного акта.

Говоря о потенциальной возможности комбинации упомянутых выше форм, необходимо отметить, что прямого запрета на это в законе нет. Стоит отметить, что немногим ранее принятия Концепции (2001-2008) Министерство экономического развития готовило и перерабатывало проект специального закона «О реорганизации», который так и не был принят. В его ст. 3 и 4 предлагалось ввести в правовое поле понятия совмещенной и смешанной реорганизаций [2]. Ученые же разделились на тех, кто поддерживает данную возможность, и на тех, кто отрицает ее.

А.А. Глушецкий, рассматривая возможность смешанной реорганизации, указывал, что «Гражданский кодекс РФ не содержит норм, которые можно было бы толковать как запрет «смешанной реорганизации» [3].

Г.С. Шапкина о совмещенной реорганизации пишет, что «теоретически проведение реорганизации общества путем разделения (выделения) с последующим слиянием (присоединением) возникших обществ с другими не исключено. Но главная проблема в практической реализации этой модели. Необходима четкая отработка всей схемы проведения такой реорганизации, где, как правило, важна поэтапность, с тем, чтобы не допустить нарушения прав и законных интересов ни одного из ее участников, обеспечить справедливое распределение активов реорганизуемых обществ и исполнение обязательств перед кредиторами. Недостаточная определенность приведенных и некоторых других норм, касающихся осуществления смешанной реорганизации, дает основания говорить об отсутствии на сегодняшний момент эффективного механизма регулирования этого процесса» [4].

Во всех случаях, кроме реорганизации в виде присоединения, юридическое лицо будет считаться реорганизованным с момента государственной регистрации юридических лиц, создаваемых в результате данного процесса.

В действующем законодательстве имеется несколько случаев принудительной реорганизации в форме разделения и разделения. Гражданский кодекс не содержит конкретных оснований и оснований для принятия уполномоченным органом решения об обязательной реорганизации, однако в Федеральном законе «О защите конкуренции» фактически говорится о различных видах основного правонарушения (в виде прямого нарушения порядка создания юридического лица или систематического осуществления доминирующей организацией монополистической деятельности). Регулирование принудительной реорганизации существенно отличается от общих положений Гражданского кодекса: если последняя подразумевает

участие суда только в случае невыполнения решения бенефициара, то в Законе о защите конкуренции такого условия не содержится.

В некоторых ситуациях, регулируемых законом, реорганизация юридических лиц в форме слияния, поглощения или преобразования может осуществляться только с согласия компетентных государственных органов [5].

Подводя итог, нельзя не сказать о том, что институт реорганизации юридических лиц требует детальной проработки. Некоторые вопросы до сих пор не решены на законодательном уровне, из-за чего возникают коллизии на практике. По нашему мнению, нужно устранить пробелы в правоотношениях в данной сфере в систему для ее эффективной работы.

Литература

1. Болдырев Е.О. Проблемные вопросы ликвидации юридических лиц // Юридическая наука и правоохранительная практика. 2015. №11.
2. Суханов Е.А. Из практики работы Совета по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства при Президенте Российской Федерации // Вестник гражданского права. 2007. № 1.
3. Глушецкий А.А. Размещение ценных бумаг: экономические основы и правовое регулирование [Электронный ресурс] // Режим доступа: consultant.ru
4. Шапкина Г.С. Применение акционерного законодательства. М.: Статут, 2009.
5. Алексеев С.А., Гонгало Б.Я., Мурзин Д.П., Прохоренко В.Е., Степанов С.Э., Упоров Д. К. Гражданское право в вопросах и ответах: Учебное пособие. М.: Проспект, 2014.