

Разживин Виталий Сергеевич

Магистрант

Направление: Государственное и муниципальное управление

Магистерская программа: Государственная и муниципальная служба

Анализ кадрового информационного обеспечения органов государственного и муниципального управления Рязанской области

Аннотация. В статье представлен анализ и результаты реализации проекта «Электронный университет Правительства Рязанской области». Предложены пути его дальнейшего развития и представлено обоснование внедрения его современных кадровых информационных технологий в деятельность государственных и муниципальных органов управления Рязанской области для развития потенциала государственных служащих, повышения их профессиональной деятельности и цифровой компетентности в современных условиях.

Ключевые слова: государственная служба, государственное управление, информационные технологии, кадры, проект, цифровые компетенции.

Развитие государственной гражданской службы в современных условиях, в значительной степени, определяется качественными и количественными изменениями в кадровом составе.

Работа государственных гражданских служащих, ориентированная на эффективное развитие их профессионального потенциала, предусматривает применение специфических средств воздействия, в качестве которых выступают кадровые технологии.

Применение кадровых технологий позволяет решить широкий круг задач, связанных с необходимостью повышения результативности профессиональной служебной деятельности государственных служащих современных условиях, их реализация даёт возможность руководителям, кадровым службам не только получать информацию о протекающих кадровых процессах в государственных органах, но и

принимать, на основе полученных данных, своевременные управленческие решения [4].

Реализация проекта создания и развития «Электронного университета Правительства Рязанской области» [5] является типичным примером применения современных кадровых технологий в системе государственной службы.

Для системы повышения квалификации государственных гражданских служащих и получения ими дополнительного образования свойственно несколько проблем [3]:

- низкий уровень мотивации для дополнительного образования, особенно в цифровых и высоко технологических сферах;
- высокие расходы системы классического очного дополнительного образования непроизводственного характера (гостиницы и переезды);
- низкий уровень цифровых компетенций у государственных служащих Рязанской области.

С целью повышения качества образования и развития кадрового потенциала государственных и муниципальных служащих Рязанской области АНО «Цифровой регион» предложило следующее технологическое решение:

- создание единой облачной платформы, позволяющей обеспечить онлайн обучение в любых профессиональных сегментах области;
- включение в систему учебных заведений региона для продвижения их авторских программ при повышении квалификации государственных и муниципальных служащих;
- внедрение кадровой рекомендательной системы на базе искусственного интеллекта, позволяющую использовать большие данные для оптимизации карьерных стратегий специалистов государственной и муниципальной службы;
- разработка и внедрение коммуникационной платформы для реализации системы дополнительного образования на основе единого универсального личного кабинета, обучающегося из числа государственных служащих региона.

В результате реализации проекта «Электронный университет Правительства Рязанской области» предполагается достижение следующих результатов:

- повышение уровня цифровых компетенций у государственных и муниципальных служащих региона;
- координация и автоматический обмен данными с системами кадровой работы в области для влияния образовательной активности на карьерный рост;
- расширение направлений переподготовки государственных и муниципальных служащих в непрерывной и современной форме;
- возможность дистанционного непрерывного обучения для сотрудников министерств и ведомств Правительства Рязанской области.

Платформа «Электронный университет Правительства Рязанской области» – это сообщество партнеров, работающих в системе цифрового, электронного, дистанционного обучения. Проект направлен на объединение учебных заведений Рязани на единой платформе, которая сможет обеспечить качественное онлайн обучение кадров для системы государственной службы региона.

Основной задачей проекта электронного университета является обучение цифровой грамотности сотрудников государственных и муниципальных учреждений Рязанской области.

Государственные и муниципальные служащие Рязанской области регистрируются на портале электронного университета, в электронном виде подают заявку на участие в той или иной учебной программе, получают доступ к курсу и проходят обучение. После завершения прохождения курсу обученному специалисту выдается сертификат. Курсы содержат лекции, презентации и видеоматериалы.

Кадровые специалисты министерств, ведомств Правительства Рязанской области, а также их подведомственных учреждений могут получить удаленный доступ к системе и базам данных электронного университета Рязанской области, что позволяет сотрудникам кадровых служб видеть компетенции государственных служащих и этапы их повышения квалификации.

Помимо всех министерств и ведомств Правительства Рязанской области участниками и партнёрами электронного университета являются:

- Администрация города Рязани;
- Многофункциональный центр предоставления государственных и

муниципальных услуг Рязанской области;

- 25 районов Рязанской области.

Таким образом, проекты АНО «Цифровой регион» направлены на развитие современных кадровых технологий в системе государственной и муниципальной службы Рязанской области посредством реализации образовательных программ, направленных на освоение современных цифровых технологий.

Подводя итог вышесказанному, следует отметить, что кадровые технологии, реализуемые во властных структурах Правительства Ивановской области в рамках проекта, призваны играть важную роль в управлении системой государственной службы, их использование позволяет достичь значимых целей в системе управления кадровым составом государственной службы [2].

Посредством кадровых технологий проекта обеспечивается комплексное воздействие на будущего государственного служащего, направленное на повышение уровня его профессиональной деятельности [1].

Реализация проекта способствует притоку молодых кадров в сферу государственного управления, их адаптации к условиям профессиональной и служебной деятельности, содействует усилению кадрового состава государственной гражданской службы Рязанской области, росту её кадрового потенциала.

Литература

1. Добросоцкий В.И. Государственное регулирование экономике в условиях цифровизации: учебник. – М.: КноРус, 2025. 192 с.
2. Информационные технологии в государственном и муниципальном управлении: учебник / коллектив авторов: под ред. С.Е. Прокофьева, С.Г. Камолова. – М.: КноРус, 2022. 288 с.
3. Силаева С.А. Факторы цифровизации государственных и муниципальных услуг: монография. – М.: Русайнс, 2024. 74 с.
4. Управление персоналом организации в условиях цифровизации экономики: учебное пособие / А.И. Афонин, И.В. Брага, Т.А. Гусева [и др.]. – М.: Русайнс, 2024. 280 с.

5. ИЭП - инфраструктура электронного Правительства Рязанской области / [Электронный ресурс] / URL: <https://rzncit.ru/working/iep.html> (дата обращения 27.03.2025).

@Бюллетень магистранта 2025 № 2