

Михалева Лариса Александровна

Магистрант НАЧОУ ВПО СГА

Направление: Менеджмент

Магистерская программа: Управление человеческими ресурсами

Проблемы рынка труда на региональном уровне

Аннотация. Статья посвящена проблемам рынка труда на региональном уровне. Рынок труда – важная многоплановая сфера экономической и политической жизни общества. Являясь неотъемлемым звеном современной экономики, рынок труда играет важную роль в системе воспроизводства. Именно это и обусловило актуальность выбранной темы.

Ключевые слова: инфляция, безработица, государственное управление, рабочая сила, конкурентоспособность.

Как всем известно, на рынке труда происходит купля-продажа рабочей силы, оценивается ее полезность и общественная значимость. На основании показателей занятости и безработицы оцениваются перспективы роста экономики, инвестиционная привлекательность стран и регионов, риски и возможности для развития бизнеса. Изменение положения инфляции и безработицы во многом зависит от государственного управления рынком труда.

Особая значимость для России государственного управления рынком труда приобрела в период экономических реформ. Так же она характерна при глобализации экономики, международного финансового кризиса [1].

Государство регулирует рынок труда в целях оптимизации предложения и спроса на рабочую силу, сдерживания роста и сокращения периода безработицы, обеспечения свободного перемещения работающих по стране, смягчения социальной напряженности в обществе. Для этого проводится политика содействия занятости, развертывания инфраструктуры рынка,

развития рынка жилья, выравнивания условий жизни, социального обеспечения временно неработающих.

Размеры предложения рабочей силы определяются демографическими факторами, масштабами сокращения рабочих мест, миграцией и другими факторами.

Государство участвует в подготовке квалифицированных рабочих в системе профессионального образования с учетом требований рынка труда и прогноза потребности в кадрах, обеспечивает поддержку образовательным учреждениям, осуществляющим подготовку на межотраслевой и межрегиональной основе.

Спрос на рабочую силу формируется под влиянием двух основных факторов: уровень заработной платы и свободная конкуренция [2].

Поиск работы и процесс трудоустройства – это всегда стресс, поэтому психологическое состояние и психологический настрой – важная составляющая процесса трудоустройства в целом. Основная задача соискателя осуществить сделку в короткий промежуток времени, которая будет транслировать его профессиональную компетенцию на долгий период. Для работодателя – это возможность осуществить сделку в короткий промежуток времени, которая будет обеспечивать развитие и привнесет новации в процесс производства. Таким образом, цели соискателя и работодателя, в первой их части совпадают. Это обеспечивает рынку труда единую направленность.

В настоящее время рынок труда в России требует новых подходов к сфере социально-трудовых отношений, учитывающих специфику российской экономики. Значительные масштабы скрытой безработицы, рост занятости в неформальном секторе экономики, низкая мобильность рабочей силы и др. требует всестороннего анализа не только количественных, но и качественных величин рассматриваемых явлений. Особую значимость при этом приобретают такие конкретные проблемы как: выбор оптимальных форм и методов регулирования этой области занятости, соотношение частных и государственных инициатив, централизация и децентрализация в этой области.

Необходимо также глубокое осмысление практики регулирования рынка труда на региональном уровне.

Основная цель регулирования рынка труда – содействие эффективному распределению и перераспределению рабочей силы по территориям, отраслям и профессиям, оказание помощи населению, прежде всего из числа неконкурентоспособных, в трудоустройстве, социальной поддержке и адаптации к рыночным условиям.

Государственное регулирование национального рынка труда и трудовой миграции является одним из условий формирования рыночной среды в транзитных экономиках. Причём это относится ко всем его срезам – региональному, профессиональному, квалификационному, отраслевому, демографическому [3].

Так, например, ситуация, складывающаяся на рынке труда Веневского района Тульской области за 2012–2013 гг. показывает, что проблема обеспечения занятости граждан, потерявших работу и находящихся под риском увольнения, продолжает оставаться напряженной:

- численность граждан, которым присвоен статус «безработный» составила – 216 чел.;
- уровень регистрируемой безработицы составил 1,02%;
- численность экономически активного населения по состоянию на начало 2013 года составила 21,5 тыс. человек.

Уровень трудоустройства, ищущих работу граждан составил в 2013 году 53% (в 2012 году 86%).

Потребность в рабочей силе предприятий народного образования составила 85%, здравоохранения, операций с недвижимым имуществом – по 80%, транспорт и связь – 13% от показателей предыдущего периода, на прежнем уровне количество вакансий от предприятий управления, финансов и кредитов, отсутствуют вакансии в 2013 году от предприятий производство и распределение электроэнергии, газа и воды.

По расчетным данным за последующие 10 лет численность трудоспособного населения по Веневскому району сократится на 1,2 тыс. чел. Основное влияние на сокращение трудоспособного населения оказал демографический спад 90-х годов XX века.

На рынке труда Веневского района и Тульской области в целом постоянно сохраняется несоответствие между профессиональным составом незанятого населения и структурой вакантных рабочих мест. Большая потребность рынка труда в таких специалистах как: водители, машинисты, крановщики, высококвалифицированные станочники, электросварщики, строители всех специальностей, слесари всех профилей, рабочие деревообрабатывающей и легкой промышленности, рабочие торговли и общественного питания.

В целях обеспечения государственной политики занятости населения и социальной защиты граждан, имеющих низкую конкурентоспособность на рынке труда, в области реализовывалась «Программа содействия занятости населения Тульской области на 2012–2016 годы», составной частью которой является программа профессионального обучения безработных граждан и незанятого населения [4].

Таким образом, на рынке труда необходимо создавать все необходимые условия для регулирования рынка труда на территории, повышение степени удовлетворения спроса на рабочие места со стороны не занятых трудовой деятельностью граждан и заявок предприятий на рабочую силу.

Приоритетными задачами государственного регулирования на рынке труда, на мой взгляд, являются:

- использование профессионального потенциала безработных и вовлечение их в трудовые отношения по востребованным профессиям и специальностям;
- проведение активной и целенаправленной профессиональной ориентации с широким участием работодателей;

- организация профессиональной подготовки и переподготовки, повышение квалификации кадров в соответствии с потребностями рынка труда;
- усиление роли и ответственности участников социально-трудовых отношений в сфере занятости населения; повышение социальной и профессиональной мобильности населения региона;
- регулирование притока иностранной рабочей силы на территории региона с учетом потребностей рынка труда;
- улучшение условий и охраны труда работающих.

Кадровый потенциал предприятий и организаций на региональном уровне в целом является важнейшим стратегическим фактором, определяющим успех экономической реформы и решения социальных проблем в обществе. В настоящее время следует учитывать не только количественную оценку трудовых ресурсов, но и уровень образования, профессионализм и гражданскую позицию человека.

В этой связи региональная государственная политика должна быть направлена на обеспечение условий для повышения общеобразовательного и профессионально-квалификационного уровня личности, усиление его творческой мотивации и осуществляться посредством совершенствования:

- профессионального образования подрастающего поколения и взрослого населения как важнейшего условия воспроизводства человеческих ресурсов;
- внутрифирменного обучения персонала;
- профессионального обучения высвобождаемых работников и безработных граждан;
- непрерывного профессионального образования населения;
- профессиональной ориентации, как системы мер, обеспечивающих человеку возможность выбора сферы деятельности с учетом его интересов, склонностей и потребностей, сопровождения профессиональной карьеры [5].

Сегодня в системе профессионального образования необходимы новые подходы, комплексные меры для решения проблемы качественной подготовки и защиты кадров.

Профессиональное образование и переподготовка кадров в новых социально-экономических условиях – один из наиболее эффективных путей обеспечения занятости населения – приобретают приоритетное значение в системе мер по повышению качества рабочей силы и противодействия безработице.

Если исходить из сегодняшней ситуации и думать о перспективе развития трудового потенциала, то весьма важно также обеспечение правовых взаимоотношений в действующей системе подготовки кадров и в оплате труда. Поэтому для дальнейшего развития и совершенствования сложившейся в области системы по формированию кадрового потенциала и регулированию рынка труда необходимо:

- определить и обеспечить реализацию мер, направленных на достижение реальных результатов в вопросах регулирования и устранения противоречий в оплате труда;

- установить четкую систему взаимоотношений всех сторон, влияющих на процесс регулирования и развития на территории области кадрового потенциала, закрепив их нормативным документом;

- создать систему профессиональной ориентации молодежи с конкретной краткосрочной и долгосрочной программой и источниками ее финансирования, в которой должны быть задействованы все: дошкольные учреждения, общие и профессиональные образовательные учреждения, работодатели и др.;

- чтобы профессиональная ориентация молодежи соответствовала реальной ситуации на рынке труда, и было доверие к системе профессиональной ориентации, необходимо создать четкую единую программу, отражающую по всем отраслям экономики потребность в кадрах не менее чем на 10–15 лет вперед, и не только на замену выбывающих, но и на ввод новых мощностей, развитие и реформирование отраслей.

Литература

1. Карташов С.А., Одегов Ю.Г. Рынок труда: проблемы формирования и управления. М.: Финстатинформ, 2008.

2. Костин Л.А., Зушина Г.М., Султанова Р.М. Рынок труда и теория занятости. М.: Просвещение, 2007.

3. Павленков В.А. Рынок труда. Занятость. Безработица: Учебник. М.: Изд-во МГУ, 2007.

4. Постановление Правительства Тульской области от 27 декабря 2011 года № 285 «Об утверждении государственной программы Тульской области «Содействие занятости населения Тульской области на 2012-2016 годы» [Электронный ресурс] // Режим доступа: consultant.ru

5. Прокопов Ф.Т. Безработица и эффективность государственной политики на рынке труда в переходной экономике России. М.: ТЕИС, 2009.

© Бюллетень магистранта 2014 год №3