

**Великанов Дмитрий Алексеевич**

Магистрант

**Направление:** Государственное и муниципальное управление

**Магистерская программа:** Государственное и муниципальное управление

### **Основные направления государственного регулирования занятости населения**

**Аннотация.** В статье представлены основные направления государственного регулирования занятости населения.

**Ключевые слова:** направление, государственное регулирование, занятость населения, рыночная экономика, безработица, кейнсианская теория.

Переход Российской Федерации к рыночной экономике трансформировал многие социальные и экономические аспекты трудовых отношений. Усилилась дифференциация доходов населения по регионам, отраслям, профессиям и должностям. Обозначилась проблема нерациональной занятости населения, специфика и содержание которой предопределены как объективными экономическими, так и субъективными причинами [1, с. 17].

С экономической точки зрения, неэффективное использование производительных сил, или рабочей силы, приводит к неполной занятости производственных мощностей, а также к неполному использованию общественных ресурсов, к снижению потенциального валового продукта и национального дохода страны.

А с социальной точки зрения, безработица ведет к обострению социальных проблем и общественной напряженности в обществе. По этим причинам экономическая система функционирует неэффективно, не в полном объеме используя свои производственные возможности, также безработица

неразрывно связана с происходящими структурными сдвигами в национальной экономике и мировом хозяйстве.

Как следствие, уровень безработицы является одним из основных показателей, который отражает общее состояние экономики. Таким образом, проблема безработицы в России является весьма актуальной [2, с. 13].

Практически все экономические школы, рассматривая вопрос занятости и безработицы, сходятся на необходимости использования тех или иных мер государственного регулирования рынка труда. Кардинальные отличия заключаются лишь в предлагаемых механизмах осуществления данного регулирования.

При этом традиционно выделяются следующие механизмы регулирования занятости и безработицы:

– законодательные меры по созданию и сохранению занятости. К этим механизмам, в частности, относится квотирование рабочих мест, обладающих определенными характеристиками, затруднение процессов увольнения персонала. Целый ряд течений – таких как монетаризм, австрийская школа, контрактная теория – отдельно подчеркивали недопустимость использования данного механизма;

– прямое создание рабочих мест. Соответственно, данный инструмент может считаться приемлемым в рамках кейнсианской теории, неоклассического синтеза – как развития учения Кейнса, а также в рамках некоторых разработок марксистской теории.

– установление нормативов и условий труда, регламентирующих продолжительность рабочего времени, минимальный размер оплаты труда, условия труда. Нормативное регулирование условий труда признавалось в качестве необходимого к использованию в рамках институционалистской теории, но в то же время этот инструмент крайне негативно характеризовался в рамках неоклассической теории и дальнейшего ее развития – учениях монетаристов, австрийской школе, контрактной теории и отчасти – неоклассическом синтезе;

– создание преференций для предприятий, обеспечивающих большую занятость, так называемых системо- и градообразующих предприятий. Косвенно в пользу данной меры говорят отдельные положения кейнсианской теории. В то же время, создание преференций для отдельных предприятий достаточно остро критиковалось в рамках монетаристской школы;

– стимулирование структурных преобразований в экономике. Данная мера применяется, как правило, при ярко выраженных структурных изменениях экономики страны, в первую очередь – в отраслевом разрезе.

– поощрение частного предпринимательства.

– поддержание использования гибких форм занятости. К настоящему времени в странах с развитой рыночной экономикой в нестандартных режимах трудится более 15% всех занятых [3, с. 45].

Государственное регулирование занятости является многоуровневым процессом и в обобщенном виде представляется тремя уровнями: макро-, микро- и региональным. Каждый из них в регулировании занятости населения решает свои задачи, но взаимосвязь и взаимопроникновение процессов регулирования на всех уровнях неоспоримо. На макроуровне задачи регулирования занятости решаются высшими органами власти, и это является государственной политикой.

В современной России возник и начал активно формироваться рынок труда, на этом уровне ставились и решались, по крайней мере, три основные задачи:

1. Включение проблем занятости и безработицы в состав наивысших приоритетов социально-экономической политики государства наравне с производственной и финансовой стабилизацией. Другими словами, эта политика государства (социальная, финансовая, инвестиционная, внешнеэкономическая) должна быть согласована с целями наиболее полной и эффективной занятости населения. Радикально изменить место проблем занятости среди приоритетов государственной политики возможно лишь с перестройкой структуры общегосударственного управления. В этом случае

субъектами антикризисного регулирования занятости должны стать высшие органы государственной власти – Правительство Российской Федерации в лице Министерства экономики, Министерства финансов, Госкомимущества и Банка России.

2. Государственная политика другого направления, непосредственно связанного с проблемами занятости и безработицы – социальная, демографическая, миграционная, в определенной степени руководствуется целями и приоритетами их регулирования.

3. Определение стратегических направлений в политике трудоустройства и социальной поддержки незанятого населения в общероссийском масштабе, являющихся основой при разработке мер регионального регулирования рынка труда. Основные направления в период формирования рынка труда разрабатывались и при необходимости уточнялись Министерством труда и социального развития РФ. Их цели и средства достижения определялись Федеральными целевыми программами содействия занятости населения РФ и другими нормативными документами [4, с. 31].

### Литература

1. Буторин А. М. Основные направления регулирования занятости населения в регионе: Авторефю ... канд. экон. наук. М., 2012.

2. Климова О.С., Егорова А.Е. Безработица в России и в мире: анализ основных тенденций // Общество: политика, экономика, право. 2014. № 1.

3. Закономерности и проблемы функционирования и развития экономики региона: теоретический и прикладной аспекты исследования / Под науч. ред. проф. С.Ю. Авакова. Таганрог: Изд-во ТИУиЭ, 2004.

4. Сухопарова Т.А. Концепции государственного регулирования занятости в рамках различных экономических школ // Дискуссия. Политематический журнал научных публикаций. 2013. № 1 (31).