

Лапина Наталия Сергеевна

Магистрант

Направление: Государственное и муниципальное управление

Магистерская программа: Государственное и муниципальное управление

Анализ рынка труда Вологодской области

Аннотация. Статья посвящена анализу рынка труда Вологодской области, факторам, оказывающим влияние на показатели рынка труда.

Ключевые слова: рынок, безработица, занятость, государственное регулирование.

Рынок труда является составной частью экономической и социально-политической жизни общества. В современной России можно выделить следующие особенности развития рынка труда: высокий уровень скрытой безработицы; изменение распределения рабочей силы по секторам экономики; вторичная занятость; появление беженцев и вынужденных переселенцев, нуждающихся в трудоустройстве; миграция рабочей силы; менее эффективное использование трудового потенциала общества; неполная занятость, обусловленная не ее гибкостью, а простоями предприятий; глубокая территориальная дифференциация занятости; низкий уровень пособий по безработице; существенные различия между общей численностью и официально регистрируемой численностью безработных.

Основными показателями состояния рынка труда является занятость и безработица.

Безработные и занятые в совокупности составляют экономически активное население страны и формируют рабочую силу. Безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка,

зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней [1].

Экономическая практика показывает, что обеспечение полной занятости и одновременного повышения экономической эффективности общественного производства в современных условиях достичь очень трудно, и минимально снизить безработицу, практически невозможно. Таким образом, достижение высокого уровня занятости является одной из целей экономической политики государства. Динамика уровня занятости зависит от решений, принимаемых в области экономической политики, инвестиций, политики доходов и т.д., которые должны быть взаимоувязаны с состоянием занятости населения в отраслевом и региональном аспектах, что даст возможность проводить активную и результативную политику занятости [3].

Современная политика занятости – это многоуровневый процесс, который реализуется на федеральном, региональном и муниципальном уровнях. Значение регионального аспекта политики занятости постоянно возрастает, что в первую очередь обусловлено региональной дифференциацией в темпах экономического развития, уровне занятости и безработицы, а также качестве жизни населения. Проведение государственной региональной политики в области содействия занятости является одним из приоритетов развития регионов.

Трудовые ресурсы – это залог успешного развития экономики региона. Обеспечение трудовыми ресурсами отраслей экономики региона напрямую взаимосвязано с демографической ситуацией в области. Негативные демографические тенденции приведут к снижению уровня экономически активного населения области.

На протяжении последних 7 лет, начиная с 2009 года, сокращается численность экономически активного населения Вологодской области (в среднем за 2016 год численность экономически активного населения составила 616,9 тысячи человек, или 66,1 % от общей численности населения области) [2].

Ситуация на рынке труда Вологодской области в 2016 году характеризуется следующими показателями (рис. 1).



Рис. 1. Численность безработных граждан, тыс. чел

Отношение количества безработных к общей численности экономически активного населения в процентах определяется как уровень безработицы (рис. 2).



Рис. 2. Уровень регистрируемой безработицы, %

Информирование населения остается в числе приоритетных направлений работы службы занятости населения. Информирование осуществлялось через организацию работы информационных залов в центрах занятости населения, справочно-информационных киосков для самостоятельного поиска работы,

выездные консультационные пункты, проведение массовых информационных мероприятий, «круглых столов», телефонных «горячих» линий, пресс-конференций и брифингов для СМИ, издание справочно-информационных материалов, использование Интернет-технологий.

Одной из основных информационных площадок является Информационно-аналитическая система Общероссийская база вакансий Портал «Работа в России», который стал неотъемлемой частью в работе службы занятости населения и доступным инструментом в поиске работы для граждан. В 2016 году на Портале было опубликовано около 60 тысяч вакансий, более 3,2 тысяч соискателей разместили свои резюме (рис. 3) [2].

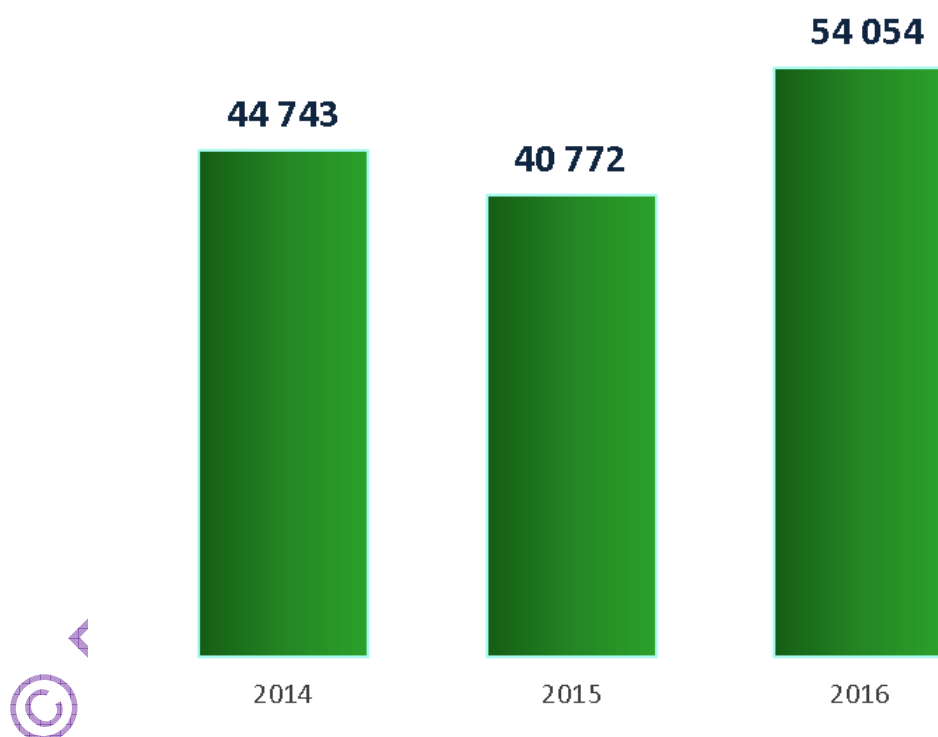


Рис. 3. Численность получателей государственной услуги по информированию, чел.

Профессиональная ориентация направлена на содействие гражданам в выборе сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения или дополнительного профессионального образования. Одной из особенностей государственной услуги по профессиональной ориентации является массовый характер ее предоставления. Коэффициент доступности государственной услуги по профориентации в 2016 году составил 55,2% от числа граждан, обратившихся в службу занятости в поисках подходящей работы при нормативе 46% на 1 января 2016 года.

В течение 2016 года государственную услугу по профессиональной ориентации получили 18659 человек.

Государственную услугу по психологической поддержке получили 724 безработных гражданина. В основном, это женщины — 60%, а также граждане, уволенные в связи с ликвидацией организации, либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя — 49,3%. Среди различных категорий граждан, получивших в отчетном периоде услуги по психологической поддержке, значителен удельный вес граждан, относящихся к категории инвалидов, а также граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва [2].

В 2016 году к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию приступили 639 безработных гражданина, или 106,5% от контрольного показателя (600 человек).

На начало 2017 года трудоустроено 96,9% граждан от числа завершивших профессиональное обучение в 2016 году.

Возвращению на рынок труда, поддержанию доходов незанятого населения и сохранению трудовой мотивации способствуют **общественные и временные работы**, организуемые для отдельных категорий безработных граждан, и граждан, ищущих работу (рис. 4).

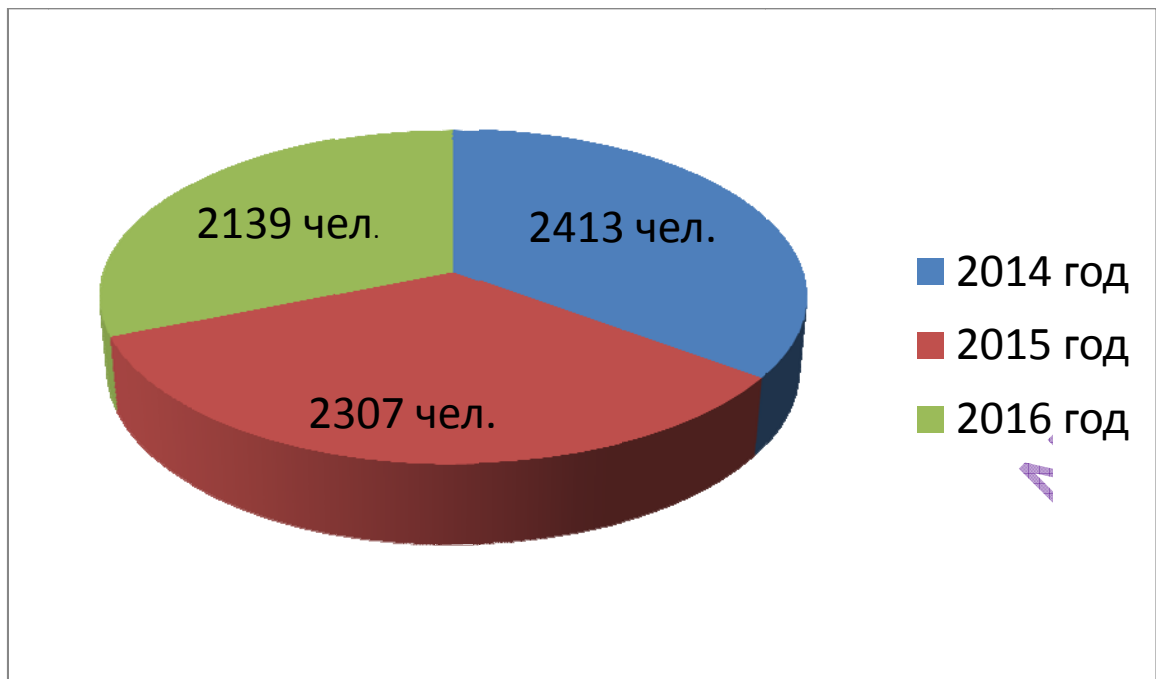


Рис. 4. Организация проведения оплачиваемых общественных работ

Основным критерием оценки эффективности государственной услуги по организации общественных работ является показатель закрепляемости граждан на рабочих местах после окончания общественных работ. В 2016 году показатель закрепляемости граждан на рабочих местах после окончания общественных работ по области составил 23%.

В 2016 году в рамках государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время трудоустроено 2946 человек, или 163,6% от утвержденного государственного задания (1800 человек). В целом при содействии органов службы занятости населения трудоустроено 4467 подростков, что составило 10,6% от численности детей данного возраста, проживающих в области.

В числе трудоустроенных подростков – более 2400 детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

В целях организации трудовой кампании отделениями занятости населения области проведены организационные мероприятия, совместно с работодателями определены конкретные объемы и виды работ, совместно с

образовательными учреждениями и органами системы профилактики выявлены подростки, находящиеся в сложной жизненной ситуации и нуждающиеся в трудоустройстве.

За 2016 год возможностью переезда и переселения в другую местность с целью трудоустройства воспользовались 9 безработных граждан и 2 члена семьи.

Граждане переехали для работы как в пределах Вологодской области, так и в другие субъекты Российской Федерации: в г. Алушта, г. Туапсе.

В 2016 году в рамках реализации мероприятия по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов предусматривалось создание 204 оборудованных (оснащенных) рабочих мест для незанятых инвалидов, на которые планировалось трудоустроить не менее 204 инвалидов.

За январь – декабрь заключены договоры со 156 организациями, в рамках которых 204 рабочих места для трудоустройства инвалидов, или 100% от запланированного значения [4].

В современных рыночных условиях состояние занятости и безработицы требует постоянного и целенаправленного совершенствования.

Ключом к решению кадровых проблем экономики области является повышение трудового потенциала области, а также создание условий для повышения отдачи трудового потенциала в экономике области. Для достижения данной цели необходимо:

1. Внедрить систему краткосрочного прогнозирования спроса и предложения трудовых ресурсов в регионе. Проводить систематический анализ трудовых ресурсов области и на этой основе составлять прогноз будущих требований к рабочей силе. Осуществлять анализ соответствия предложения рабочей силы прогнозируемым требованиям.

2. Стимулировать территориальную и профессиональную мобильность населения.

3. Совершенствовать практику работы в области управления персоналом для обеспечения развития кадрового потенциала отраслей и предприятий

региона, развивать систему планомерной подготовки и переподготовки квалифицированных специалистов, непрерывного образования, стимулировать внутрипроизводственное обучение, опережающее обучение работников, подлежащих высвобождению, расширения практики стажировки и наставничества на предприятиях для вновь поступающих специалистов на работу.

4. Совершенствовать систему оплаты труда в организациях области в части более тесной увязки заработной платы с эффективностью работы и качеством предоставляемых услуг, со сложностью и объемами выполняемой работы. Улучшать качество рабочих мест, условия труда.

Литература

1. Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 года № 1032-1 (с изм. и доп.) [Электронный ресурс] // Режим доступа: www.consultant.ru.

2. Аналитический обзор рынка труда Вологодской области за 2016 год [Электронный ресурс] // Режим доступа: <http://depzan.gov35.ru/dokumenty-strategicheskogo-planirovaniya/>

3. Павленков В.А. Рынок труда. Занятость. Безработица: Учебник. М.: Издательство МГУ, 2011.

4. Занятость, рынок труда и социально-трудовые отношения: учебно-методическое пособие (практикум) / Под ред. Р.П. Колосовой, Г.Г. Меликьяна. – М.: ТЕИС, 2013.