

Топал Иван Васильевич

Магистрант

Направление: Государственное и муниципальное управление

Магистерская программа: Государственное и муниципальное управление

Особенности государственного регулирования рынка труда в Российской Федерации

Аннотация. В статье рассмотрены вопросы государственного регулирования рынка труда в Российской Федерации. Представлен поиск новых подходов и механизмов его регулирования.

Ключевые слова: рынок труда, социально-трудовые отношения, управление, социальная политика.

На рынке труда Российской Федерации возникают острые противоречия в связи с трансформацией трудовых отношений. В то же время растет безработица, неадекватно высокая реальная заработная плата и т. д.

Необходимость изучения регулирования вопросов государственного регулирования рынка труда продиктована необходимостью всестороннего анализа изменений в области социально-трудовых отношений с целью разработки на их основе практических рекомендаций по реализации эффективной политики на рынке труда на различных уровнях государственного управления.

© Процесс формирования российского рынка труда был в значительной степени стихийным, специфического характера. Возникновение и развитие государственной системы защиты от безработицы продиктовано важными шагами в направлении активного государственного регулирования рынка труда, но пока не ясно, будет ли государственное регулирование более гибким и эффективным [3].

Анализ показал, что текущее состояние российской экономики характеризуется растущим разрывом между динамикой производства и использованием трудового потенциала, COVID-19 усугубил и обострил ситуацию на рынке труда. Поэтому необходим поиск новых подходов и механизмов государственного регулирования рынка труда.

В конечном итоге целью и задачей такого регулирования является создание институтов, обеспечивающих эффективное функционирование рынка труда и воспроизводство рабочей силы. Это включает как институты, которые важны для экономики в целом (частная собственность, конкуренция, рынки капитала и недвижимости), так и те, которые в первую очередь влияют на рынок труда. К ним относятся [1]:

- законодательство, регулирующее трудовые отношения и определяющее права работников и работодателей;
- мобильность рабочей силы (территориальная, отраслевая, профессиональная и т. д.) для выхода на местный рынок труда;
- система взаимодействия внутреннего и внешнего рынков труда, определяющая национальные особенности разделения рынка труда на первичный и вторичный секторы;
- государственные и негосударственные формы занятости и роль государства на рынке труда;
- система социального партнерства, которая включает в себя организационную структуру, правила и практику взаимодействия основных действующих лиц на рынке труда (работников и работодателей).

В этих условиях нет сомнений в том, что необходимо создать новую систему социальных и трудовых отношений, что должно найти отражение в современном понимании характеристик рынка труда.

Понятно, что развитие рынка труда и функционирование его механизма должны быть подробно представлены сегодня. Государственное регулирование рынка труда представляет собой комплексную систему экономических, законодательных, административных, организационных мер, направленных на

расширение занятости, подготовку и переподготовку работников, внедрение системы социального страхования по безработице, обязательных пенсионных пособий и других элементов экономической системы общества. Такие методы, как анализ, синтез, классификация, дедукция, аналоговый метод и т. д., были использованы для выявления появления новой системы социально-трудовых отношений.

Очевидно, что для выработки адекватной стратегии государственной политики на российском рынке труда необходимо учесть зарубежный и отечественный опыт, условия и возможные препятствия ее реализации.

Формирование и функционирование государственного регулирования рынка труда невозможно только в условиях саморегулирования, обусловленного функционированием рыночных механизмов. Регулирование должно основываться на использовании современных технологий для контроля и мониторинга рыночной ситуации и своевременного внесения необходимых корректировок. В развитом обществе государство играет ведущую роль с точки зрения единства регулирующих и саморегулируемых функций, влияющих на занятость населения через определенные институты и регулирующие правовые методы.

Особенность национального государственного регулирования рынка труда заключается в том, что на нем невозможно достичь состояния полной занятости. Это связано с тем, что для развития национальной экономики необходимо наличие незадействованных или еще не освоенных ресурсов, к числу которых относятся трудовые ресурсы. Наличие свободных трудовых ресурсов, не задействованных в экономике, позволяет ей развиваться. При тотальной занятости развитие либо полностью прекращается, либо происходит медленными темпами.

Рынок труда как экономическая категория выражает отношения между собственником денег (покупателем, или работодателем) и наемным работником, владельцем (собственником) рабочей силы по поводу купли-продажи последней [3]. Указанные экономические отношения облакаются в

юридическую форму (договор, контракт, соглашение), базирующиеся на трудовом законодательстве страны (и/или отдельного региона) [2]. Рынок труда – экономическая категория, поскольку он функционирует как подсистема в комплексе рыночных отношений, зависит от зрелости других рынков и уровня развития всей экономической системы. Кризис в сфере производства, низкая инвестиционная активность и серьезные проблемы в денежно-кредитной сфере влияют на характер современного российского рынка труда.

В то же время наемные работники, продавая рабочую силу, в свою очередь создают спрос на средства к существованию на реальных товарных рынках. Таким образом, они способствуют их росту и способствуют развитию всей экономической системы.

В то же время наемные работники, продавая рабочую силу, в свою очередь создают спрос на средства к существованию на реальных товарных рынках. Таким образом, они способствуют их росту и способствуют развитию всей экономической системы. Поэтому необходимо следить за отношениями государственной политики на рынке труда и областями регулирования социально-трудовых отношений, которые являются частью общей социальной политики государства (рисунок). Социальная политика должна быть направлена на всестороннюю поддержку рабочей силы, поощрение участия рабочей силы наемных работников и развитие социальных функций и интересов всех субъектов системы. Социально-трудовые отношения должны способствовать повышению социальной ответственности государства и работодателя.

Определенные подходы к анализу, выявление проблем на зарождающемся российском рынке труда и наметившаяся концепция построения социально-трудовых отношений позволили сформулировать направления государственного регулирования [5]:

– все элементы системы социально-трудовых отношений взаимозависимы, последовательны и эволюционируют в сторону социализации трудовых отношений;

– обеспечивают социально-экономическое развитие и достижение стратегических ориентиров для гуманизации и социализации, чего невозможно достичь без рабочей силы, высококвалифицированного работника и социально ответственного работодателя.

Кроме того, макроэкономическая политика государства должна учитывать специфику и реалии формирующегося рынка труда в современной России.



Рис. Взаимосвязь структурных элементов социальной политики и системы социально-трудовых отношений

Разработка приоритетов и направлений регулирования социально-трудовых отношений на рынке труда основывалась на концепции достойного труда, предложенной Международной организацией труда, и включает следующие основные положения:

- 1) только работа открывает для человека реальные возможности в самореализации личности и на службе общества;
- 2) рабочий процесс должен проходить в безопасной и здоровой рабочей среде;
- 3) условия труда должны быть совместимы с благосостоянием и достоинством человека [4].

На современном этапе развития России инструмент государственного регулирования социально-трудовых отношений должен включать регулирование доходов, политику занятости, программы создания и удержания рабочих мест, а также регулирование санитарно-гигиенических условий труда.

Государственное регулирование доходов населения должно осуществляться в нескольких ключевых областях – установление минимальной заработной платы (при этом минимальная заработная плата должна определяться не абсолютной величиной всей страны, а относительным образом, который зависит от минимального потребителя в данной области); индексация заработной платы (на законодательном уровне, периоды фиксации для расчета индексации цен, снижение порога обязательной индексации, внедрение регрессивной индексации заработной платы); разработка правительственных мер по стимулированию работодателей к повышению заработной платы; изменение принципа социального обеспечения в рыночной экономике; повышение интереса и ответственности работодателей и работников за увеличение собственного дохода.

В России возникают проблемы с дифференциацией доходов населения, снижением спроса на товары, товары и услуги и социальной напряженностью, которая требует прямого вмешательства правительства. Конечно, становятся

очевидными естественные и важные вопросы, такие как государственное регулирование доходов и заработной платы.

Доходы и расходы являются наиболее значимыми экономическими категориями; эффективные средства достижения целей и задач государства; основа для разработки модели прозрачных и эффективных экономических отношений, которая обеспечивает стабильное и устойчивое развитие экономики страны на внутреннем и внешнем рынках сегодня и в долгосрочной перспективе.

Стратегией социально-экономического развития России до 2030 года определены приоритеты развития, в соответствии с которыми обеспечение достойного уровня и качества жизни населения являются определяющими.

Активные государственные программы, которые уже доказали свою эффективность, должны стать перспективными направлениями регулирования рынка труда. Программы активной занятости на рынке труда могут включать:

- 1) помощь и прямая помощь в трудоустройстве;
- 2) образование и обучение;
- 3) молодежные программы;
- 4) развитие поддерживаемой занятости;
- 5) программы трудоустройства для людей с ограниченными возможностями [6].

Важным элементом также является перспективное направление регулирования занятости, которое устанавливает приоритеты отбора инвестиционных проектов на законодательном уровне, на котором создаются новые рабочие места со справедливой заработной платой.

© Трудовые отношения на рынке труда имеют ярко выраженный социально-экономический характер. Они затрагивают насущные потребности большинства населения страны. Уровень занятости и заработной платы определяется через механизм рынка труда. Важным следствием происходящих на рынке труда процессов является безработица – это обычно негативное, но почти неизбежное явление в общественной жизни. Рынок труда является одним

из показателей, чей статус позволяет оценивать национальное процветание, стабильность и эффективность социально-экономических преобразований.

Современные экономические условия предъявляют новые требования к качеству рабочей силы, ее квалификации и квалификации, а также обостряют конкуренцию среди работников. Таким образом, обновляется оценка влияния факторов, формирующих процессы на рынке труда, оценка закономерностей, тенденций и перспектив их развития. Занятость населения является необходимым условием для воспроизводства, поскольку она зависит от уровня жизни людей, затрат на отбор, обучение, переподготовку и переподготовку персонала, их занятости.

Поэтому такие проблемы, как занятость, безработица, конкурентоспособность рабочей силы и рынок труда в целом, имеют отношение к экономике страны и могут быть приняты во внимание.

Государственное регулирование рынка труда является неотъемлемой частью рыночных отношений. Его основными элементами являются спрос, предложение и цены на рабочую силу. Работа – это сочетание физических и умственных способностей работников. Потребность в рабочей силе определяется теми видами деятельности, которыми должны заниматься организации, чтобы нанимать людей. Предложение зависит или может быть представлено размером трудовых ресурсов, доступных на рынке труда.

Взаимосвязь между спросом и предложением проявляется через цену рабочей силы, т.е. через механизм оплаты труда. Наличие и взаимодействие всех элементов рынка труда необходимо для его функционирования.

Таким образом, состояние российской экономики сегодня характеризуется нарастанием несоответствия между динамикой производства и динамикой использования трудового потенциала, COVID-19 усугубил и обострил ситуацию на рынке труда. Поэтому необходим поиск новых подходов и механизмов его регулирования. Рынок труда как экономическая категория выражает отношения между собственником денег (покупателем, или работодателем) и наемным работником, владельцем (собственником) рабочей

силы по поводу купли-продажи последней. Указанные экономические отношения облекаются в юридическую форму (договор, контракт, соглашение), базирующиеся на трудовом законодательстве страны (и/или отдельного региона. В России существуют проблемы, связанные с дифференциацией доходов населения, снижением спроса на продукцию, товары и услуги, социальная напряженность требуют непосредственного вмешательства со стороны государства. Очевидным становится необходимость государственного регулирования таких, безусловно, значимых и важных вопросов, как доходы и заработная плата.

Литература

1. Алиев И.М., Горелов Н.А., Ильина Л.О. Экономика труда: Учебник для бакалавров. М.: Юрайт, 2017.
2. Бараненко С.П. Экономика и социология труда: Учебно-методический комплекс для студентов очной и заочной формы обучения. М., 2018.
3. Генкин Б.М. Экономика и социология труда: Учебник для вузов. М.: Норма, 2017.
4. Дубровин И.А., Каменский А.С. Экономика труда: Учебник. М.: Дашков и К, 2017.
5. Казакова Ф.К., Белянина И.В. Экономика и социология труда. М.: МГИУ, 2017.
6. Коробко В.И. Охрана труда: Учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Экономика и управление на предприятии», «Менеджмент организации», «Государственное и муниципальное управление». М.: Юнити-Дана, 2018.