

**Арипова Мавлуда Тавакаловна**

Магистрант НАЧОУ ВПО СГА

**Направление:** Юриспруденция

**Магистерская программа:** Гражданское право, семейное право, международное частное право

**Правовой статус государственных и муниципальных унитарных предприятий по законодательству Российской Федерации**

**Аннотация.** В статье рассматриваются ключевые моменты исследования гражданско-правового статуса государственных и муниципальных унитарных предприятий по законодательству РФ.

**Ключевые слова:** государство, закон, правовой статус, предприятие, государственное и муниципальное имущество, ответственность.

Государственные и муниципальные унитарные предприятия традиционно являются одной из ведущих форм государственного и муниципального предпринимательства и составляют основное звено всего государственного сектора экономики.

Правовой статус государственных и муниципальных унитарных предприятий определяется Гражданским кодексом РФ и Федеральным законом РФ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях».

В Российской Федерации унитарным предприятием признается коммерческая организация, не наделенная правом собственности на имущество, закрепленное за ней собственником [2, ст. 113]. В качестве отличительных признаков государственных и муниципальных унитарных предприятий можно отметить следующее:

1) в форме унитарных предприятий могут быть созданы только государственные и муниципальные предприятия [3, ст. 2].

2) федеральное казенное предприятие учреждается решением Правительства Российской Федерации.

3) казенное предприятие субъекта Российской Федерации учреждается решением органа государственной власти субъекта Российской Федерации, которому в соответствии с актами, определяющими статус этого органа, предоставлено право принятия такого решения.

4) муниципальное казенное предприятие учреждается решением органа местного самоуправления, которому в соответствии с актами, определяющими статус этого органа, предоставлено право принятия такого решения.

5) имущество унитарного предприятия принадлежит на праве собственности Российской Федерации, субъекту Российской Федерации или муниципальному образованию.

Унитарное предприятие может иметь гражданские права, соответствующие предмету и целям его деятельности, предусмотренным в его уставе, и нести связанные с этой деятельностью обязанности. Оно вправе открывать банковские счета, как на территории РФ, так и за ее пределами в общеустановленном порядке. По согласованию с собственником оно может создавать филиалы и открывать представительства. Также унитарное предприятие вполне может быть участником (членом) другой коммерческой организации или некоммерческой организации (если в ней допускается участие юридических лиц), однако решение о таком участии может быть принято только с согласия собственника имущества унитарного предприятия и распоряжаться соответствующими вкладами, долями или акциями можно будет тоже только с согласия собственника.

© Имущество унитарного предприятия, согласно ФЗ РФ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» формируется за счет:

1) имущества, закрепленного за унитарным предприятием на праве хозяйственного ведения или оперативного управления собственником этого имущества;

- 2) доходов унитарного предприятия от его деятельности;
- 3) иных не противоречащих законодательству источников.

Минимальный размер уставного фонда государственного унитарного предприятия составляет 500 000 руб., а муниципального предприятия – 100 000 руб. [3, ст. 12]. Формироваться он может за счет денег, а также за счет ценных бумаг, других вещей, имущественных прав и иных прав, имеющих денежную оценку. А вот в казенном предприятии уставный фонд вообще не формируется.

Государственным и муниципальным предприятиям предоставлено право самостоятельно распоряжаться движимым имуществом, принадлежащим им на праве хозяйственного ведения. Но есть и исключения. А вот недвижимое имущество нельзя ни продать, ни сдать в аренду, ни отдать в залог, ни передать в качестве вклада в уставный капитал другой организации, ни распорядиться им иным способом без согласия собственника имущества.

Также без согласия собственника нельзя совершать сделки, связанные с предоставлением займов, поручительств, получением банковских гарантий, иными обременениями, уступкой требований, переводом долга, а также заключать договоры простого товарищества и другие сделки, если их виды или размеры предусмотрены уставом предприятия. Однако все это возможно, если согласие собственника получено.

Если государственное или муниципальное предприятие выступает в роли арендатора земельного участка, находящегося в государственной или муниципальной собственности, оно не вправе (за исключением отдельных случаев) [1, ст. 36]:

- сдавать такой земельный участок в субаренду;
- передать свои права и обязанности по договору аренды другим лицам (в перенаем);
- отдавать арендные права в залог;
- вносить арендные права в качестве вклада в уставный капитал хозяйственных товариществ и обществ или в качестве паевого взноса в производственный кооператив.

Правомочия собственника имущества унитарного предприятия весьма широки. В частности, он:

не только назначает на должность руководителя предприятия (заключает, изменяет и прекращает с ним трудовой договор), но и согласовывает прием на работу главного бухгалтера;

утверждает бухгалтерскую отчетность и отчеты унитарного предприятия; осуществляет контроль за использованием по назначению и сохранностью принадлежащего унитарному предприятию имущества;

утверждает показатели экономической эффективности деятельности унитарного предприятия и контролирует их выполнение;

дает согласие на совершение крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность (в случаях, предусмотренных законодательством);

принимает решения о проведении аудиторских проверок, утверждает аудитора и определяет размер оплаты его услуг и т. д.

Руководитель унитарного предприятия (директор, генеральный директор) как единоличный исполнительный орган предприятия подотчетен собственнику имущества предприятия и организует выполнение решений собственника имущества унитарного предприятия. При этом он не вправе:

быть учредителем (участником) юридического лица [3, ст. 21];

занимать должности и осуществлять другую оплачиваемую деятельность в государственных органах, органах местного самоуправления, коммерческих и некоммерческих организациях, кроме преподавательской, научной и иной творческой деятельности;

вести предпринимательскую деятельность;

быть единоличным исполнительным органом или членом коллегиального исполнительного органа коммерческой организации, за исключением случаев, если участие в органах коммерческой организации входит в должностные обязанности данного руководителя;

принимать участие в забастовках.

Контроль за деятельностью унитарного предприятия осуществляет не только тот орган, который осуществляет полномочия собственника, но и другие уполномоченные органы [5, с. 5].

На основании вышеизложенного, цель научного исследования, состоящая в комплексном изучении сущности правового статуса государственных и муниципальных унитарных предприятий, достигнута.

### Литература

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. (с учетом поправок к Конституции, внесенных ФКЗ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ. 2014. № 31. Ст. 4398. 4 августа.

2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 N 51-ФЗ (ред. от 05.05.2014) // Собрание законодательства РФ. 1994 № 32. Ст. 3301. 5 декабря.

3. Федеральный закон Российской Федерации от 14.11.2002 № 161-ФЗ "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях" (ред. от 05.05.2014) // Собрание законодательства РФ. 2002. № 48. Ст. 4746. 2 декабря.

4. Бараненков В.В. Соотношение понятий «правовое положение», «правовой статус» и «правосубъектность» юридического лица // Юридический мир. 2006. № 12.

5. Шишкеева Н.Н. Правовой и экономической статус унитарных предприятий // Жилищно-коммунальное хозяйство: бухгалтерский учет и налогообложение. 2013. № 2.