

**Рыбалко Алена Владимировна**

Магистрант

**Направление:** Психология

**Магистерская программа:** Общая психология

**Особенности экстремальных факторов в деятельности сотрудников  
уголовно-исполнительной системы**

**Аннотация.** В статье рассмотрены особенности экстремальных факторов в деятельности сотрудников уголовно-исполнительной системы, представляющих опасность для их жизни при выполнении профессиональной деятельности. В связи с чем, сотрудникам исправительных учреждений необходима своевременная подготовительная, профилактическая, а также диагностическая система мероприятий психологов, психиатров, специфичная для сотрудников УИС и направленная на выявление их личностных особенностей, характеристик деятельности, связанных с экстремальными ситуациями.

**Ключевые слова:** сотрудники уголовно-исполнительной системы (УИС), пенитенциарная система, экстремальные факторы, стресс-факторы,

О каждой профессии существует определенное представление, и прежде чем устроиться на работу, мы рассматриваем «привлекательность», престижность, материальную защищенность, социальные гарантии, график работы, который бы нас устраивал в данной профессии и востребованность своей работы со стороны общества и государства.

На первый взгляд, сложно отнести уголовно-исполнительную систему к привлекательной. Однако при грамотном руководстве начальника, организованном своевременным сопровождении сотрудников, образы пенитенциарных профессий кажутся и не такими невзрачными. Конечно, они

содержат в себе много противоречий с одной стороны: гуманизм, героизм, мужество, а с другой: постоянная нервная напряженность, изолированность от общества, ответственность – здесь присутствует все. Существует множество профессий, где человеку приходится работать в сложных, неординарных, экстремальных обстоятельствах. Несомненно, к числу таких профессий относятся и сотрудники уголовно-исполнительной системы.

При изучении данной темы сталкиваешься с тем, что исследований, посвященных проблемам заключенных гораздо больше, чем исследований, посвященных сотрудникам, ответственным за этих заключенных и за нашу спокойную жизнь.

Экстремальные условия, факторы (от лат. *extremum* — крайнее, предельное) находятся в области как максимума, так и минимума: погибнуть можно и от жары, и от холода; негативные реакции человека возникают и в результате физического перенапряжения, и при гиподинамии («гипо» — мало, «динамис» сила); тяжелые последствия могут в равной степени повлечь чрезмерное длительное активное движение (переутомление) и гипокинезия («гипо» и «кинео», то есть мало движений) [1, с. 5].

Экстремальные ситуации многочисленны и разнообразны. Они различаются по трудности, степени и характеру угроз, опасностям, возможным последствиям, требованиям к подготовке и поведению людей. Выделяют несколько гиперэкстремальных или чрезвычайных ситуаций в исправительном учреждении:

- массовые беспорядки и групповые неповиновения осужденных;
- захват заложников;
- побег осужденных;
- вооруженное нападение и др. [1 с. 18].

Однако в первую очередь необходимо рассмотреть такие стресс – факторы, с которыми сотрудникам приходится сталкиваться ежедневно в своей служебной деятельности:

1. Организация деятельности сотрудников в исправительном учреждении.

Существующие условия в исправительных учреждениях требуют четкой организации деятельности сотрудников, новых подходов в реализации предупредительной функции, направленной на недопущение осложнений оперативной обстановки, совершение преступлений, особенно побегов – все это дается ценой постоянного нервного напряжения.

Так же речь идет и о поддержании служебной дисциплины, обязанностей сотрудников, наложение взысканий за ненадлежащее исполнение обязанностей. Не нужно забывать и про соблюдение субординации (подчиненности) со старшими по званию или должности.

## 2. Правовая регламентированность сотрудников.

Деятельность сотрудников УИС осуществляется четко в соответствии с законодательством Российской Федерации. В связи, с чем сотрудникам необходимо постоянно повышать свою компетентность для принятия правильного решения в сложившейся ситуации, так как в законодательстве могут быть внесены изменения и поправки. При несоблюдении закона, либо при неверном истолковании, сотрудники могут быть подвергнуты дисциплинарной, административной и уголовной ответственности.

## 3. Относительная закрытость и удаленность исправительного учреждения.

Сотрудники УИС являются невольными узниками своей работы [3, с. 171].

Территория их жизнедеятельности ограничена колонией и часто поселком, в котором они проживают. Изоляция условий профессиональной деятельности приводит к тому, что в учреждениях УИС у персонала отмечаются: физическая и психическая усталость; профессиональная некомпетентность; запрещенные связи с осужденными и другие нарушения трудовой дисциплины [4, с. 133].

## 4. Контингент осужденных.

Среди осужденных к лишению свободы удельный вес лиц с психическими аномалиями, без учета наркоманов, алкоголиков и токсикоманов.

Их количество увеличивается в прямом соотношении с возрастанием суровости режима исправительно-трудового учреждения, в котором они отбывают наказание. Среди таких осужденных чаще всего встречаются психопаты, олигофрены, эпилептики. По мере ужесточения режима исправительной колонии и концентрации в ней рецидивистов и лиц, совершивших тяжкие преступления, происходит «накопление» осужденных с высокой криминогенной опасностью [2, с. 56].

#### 5. Спонтанность, конфликтность общения, манипуляции.

Сотрудники исправительных колоний не только осуществляют свою профессиональную деятельность в социуме, но и постоянно взаимодействуют с людьми несоциализированными, дезадаптированными, имеющими криминальные ценности. Ситуация общения с осужденными иногда описывается как постоянная провокация, риск не столько непосредственный (физический), сколько психологический, так как постоянно чувствовать себя «под прицелом» возможной критики, жалоб, провокаций – дело нелегкое. Будучи в большинстве своем людьми нечестными, заключенные особенно щепетильно и придирчиво следят за тем, чтобы сотрудники оставались непогрешимы. Поэтому офицер с незапятнанной репутацией всегда пользуется уважением [6, с. 373], а соблазнившийся на подачки, вступивший с заключенными или их родственниками в незаконную связь, особенно ненавидим и презираем. Если сотрудник добросовестно исполняет свой долг, заключенный всегда в моральном проигрыше.

#### 6. Условия несения службы.

Условия несения службы можно условно разделить на три группы: биологические (различного рода инфекционные заболевания осужденных, такие как ВИЧ инфекции, СПИД, туберкулёз, гепатит и др.); физические (высокие и низкие температуры окружающей среды, осадки и т.д.) особенно тяжело приходится сотрудникам, находящимися на вышках, постах; физиологические (большая продолжительность рабочего времени в условиях чрезвычайных обстоятельств, высокий темп работы).

#### 7. Низкая престижность профессии.

Деморализация возникает также из-за традиционно негативного отношения к «тюремщикам» со стороны как населения, так и средств массовой информации. Повсюду в мире люди, работающие в тюрьмах, чувствуют, что в глазах общества клеймо, лежащее на заключенных, ложится и на них [5, с. 21].

#### 8. Опасность, дефицит времени.

Сотрудники зачастую должны действовать в условиях дефицита времени и отсутствия информации для принятия правильного решения. Деятельность в таких условиях предоставляет опасность для сотрудников. Сюда можно отнести и применение физической силы, спец.средств и огнестрельного оружия.

#### 9. Своеобразие внешних условий, психологическая перегрузка.

Постоянное пребывание под прицелом сотни глаз, под наблюдением видеокамер, при звуке сирен, раций, оповестительных сигналов, решеток, при чтении радиолекций о правах и обязанностях осужденных и т. д.

Успешность действий сотрудников исправительных учреждений в экстремальных ситуациях во многом зависит от того, насколько хорошо они знают и последовательно принимают во внимание психологические и социально-психологические закономерности, возникающие в экстремальных ситуациях. Это позволяет сотрудникам пенитенциарных учреждений действовать профессионально и психологически грамотно [1, с. 18].

Повышение психологической готовности к профессиональной деятельности у сотрудников исправительных учреждений возможно при постоянном взаимодействии с психологами в учреждении, с целью постоянной готовности решительно и умело пресекать противоправные деяния, а также поддержание у них постоянной готовности к действиям в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия.

Эффективность реализации психологического сопровождения во многом определяется уровнем развития необходимых профессионально важных качеств сотрудника уголовно-исполнительной системы.

### Литература

1. Баламут А.Н. Психологическая подготовка сотрудников уголовно-исполнительной системы к действиям в экстремальных ситуациях: учебное пособие. Вологда: ВИПЭ ФСИН России, 2013. — 84 с.

2. Белослудцев В.И., Козюля В.Г. Организационно-управленческие и педагогические проблемы исполнения уголовных наказаний в отношении осужденных с психическими аномалиями / Социально-психологические проблемы организации исполнения уголовных наказаний: сборник статей / Под ред. А.В. Пилешко, В.А. Уткина. Домодедово: Изд-во РИПК МВД России, 1996.

3. Марищук В.Л., Евдокимов В.И. Поведение и саморегуляция человека в условиях стресса. СПб.: Сентябрь, 2001.

4. Хвостов А., Проценко Л., Мухина В. Сотрудники уголовно-исполнительной системы: экстремальные условия профессии и их следствия [Электронный ресурс] // Режим доступа: <http://rl-online.ru/articles/3-03/310.html>

5. Ушатиков А.И. Пенитенциарная психология: Программа для высших учебных заведений МВД РФ. Рязань: Изд-во Ин-та права и экономики МВД России, 1995.

6. Филиппов А.Г. Изолятор. Добро и зло меняются местами: Записки надзирателя. М.: Центрполиграф, 2001.