

Федорова Вероника Геннадьевна

Магистрант

Направление: Психология

Магистерская программа: Общая психология

Сущность, содержание психологических факторов профессиональной деформации личности сотрудников полиции

Аннотация. В статье рассматриваются современные аспекты понимания сущности, содержания профессиональной деформации личности сотрудников полиции. Делается акцент на систематизации факторов, влияющих на профессиональную деформацию личности сотрудников полиции.

Ключевые слова: личность, полиция, профессиональная деформация, сотрудник полиции, факторы профессиональной деформации личности.

В современных условиях проблематика негативного воздействия профессиональной деятельности на личность специалистов и, в частности, полицейских, исследована недостаточно полно в психологической науке. К настоящему времени не определен исчерпывающий перечень конкретных факторов, которые способствуют деформации развития ряда психических подструктур данной группы профессионалов. Кроме того, недостаточно детально изучены психические особенности, заложенные в основе предрасположенности их к подобному развитию.

Следует отметить, что, к сожалению, на сегодняшний день нет научно обоснованных рекомендаций, касающихся профилактики подобного рода проявлений. В связи с этим, актуализируется проблема низкой результативности предупредительной деятельности.

Профессиональную деформацию рассматривают в научной литературе как «процесс изменения качеств личности (стереотипов восприятия, ценностных ориентаций, характера, способов общения и поведения), что

наступает под воздействием длительного выполнения профессиональной деятельности» [2, с. 171].

А.В. Дуловым профессиональная деформация определяется как «появление в личности под влиянием некоторых особенностей служебной деятельности таких психологических изменений, которые начинают отрицательно влиять на осуществление этой деятельности, на психологическую структуру самой личности» [3, с. 78].

На наш взгляд, в современном понимании профессиональную деформацию личности сотрудника полиции можно охарактеризовать как результат искажения, негативного изменения либо застоя в процессе развития профессиональных и личностных качеств под воздействием большого перечня факторов деятельности, а также окружающей среды. Общеизвестно, что деятельность сотрудников полиции реализуется в организациях в системе взаимодействия с иными людьми, включая правонарушителей. Всякая ситуация, при которой осуществляется взаимодействие полицейского с правонарушителями, коллегами по работе инициирует совокупность социально-психологических явлений, в том числе, процессов взаимного воздействия. Речь идёт о:

- внушении;
- подражании;
- манипулировании;
- шантаже и т. д.

Если у личности отсутствует достаточный уровень психических ресурсов, отмечается развитие той или иной профессиональной деформации. В данной связи, как отмечает А.И. Овчарова, «деформации могут подлежать конкретные либо множество подструктур психики сотрудников полиции» [6, с. 94]. Сами деформационные изменения могут быть:

- эпизодическими или устойчивыми;
- поверхностными либо глубокими.

В течение длительного времени такой человек может не осознавать наметившиеся в его психике негативные изменения.

Процесс деформации личности сотрудников полиции обладает достаточно сложной динамикой. На начальных этапах наблюдаются единичные случаи проявления негативных психических состояний, установок, черт характера и т. д. Позднее данные проявления повторяются, приобретают устойчивый характер. В последующем отмечается их развитие в деструктивных направлениях. Перечисленные психические особенности находят своё проявление в повседневной деятельности в ходе общения полицейских с другими людьми.

Благодаря теоретическому анализу литературных источников, а также многолетнему опыту работы в правоохранительных органах предоставляется возможность современным исследователям определить перечень факторов, которые содействуют возникновению и развитию деформаций личности сотрудников полиции. Наиболее полной классификацией факторов, влияющих на деформацию личности сотрудников полиции, нам видится та, которая предложена А.Е. Красниковой, которая подразделяет их на четыре большие группы.

К первой группе следует отнести совокупность психических факторов, иными словами, речь идёт о психических особенностях сотрудников, которые предопределяют, делают возможным развитие у них тех или иных отрицательных психических проявлений.

Вторую группу образует совокупность социально-психологических факторов, негативных социально-психологических процессов и явлений, свойственных тем подразделениям, в которых сотрудники полиции служат.

Третью группу факторов составляют особенности содержания правоохранительной деятельности, выполняемой сотрудниками полиции, которые взаимодействуют между собой и с другими людьми, в том числе, и с правонарушителями.

В четвертую группу факторов входит совокупность определённых социальных условий, в которых приходится работать сотрудникам полиции [4, с. 122].

Т.Р. Абдулин делает акцент на изучении психических особенностей полицейских, которые сложились и проявились еще до поступления на службу, считая их факторами, влияющими на деформацию личности сотрудников полиции. Среди них:

- наличие изъянов в мировоззрении;
- дефицит нравственных установок;
- преобладание прагматических мотивов при поступлении на службу и в процессе служебной деятельности в качестве полицейского;
- проявление высокомерия, грубости, лживости, жадности, эгоизма и т.д.;
- привычки нарушать нормы и правила взаимодействия и общения;
- наличие психической неустойчивости;
- внушаемость, податливость чужому влиянию и т. д. [1, с. 114].

Отмеченные выше психические особенности на протяжении длительного времени могут скрываться людьми, а при соответствующих социально-психологических условиях деятельности проявляться и развиваться.

Подводя итоги, следует отметить, что профессиональную деформацию личности сотрудников полиции можно считать результатом искажения, отрицательного изменения либо застоя в ходе развития профессиональных и личностных качеств под воздействием множества факторов деятельности и окружающей среды. Проведенное исследование дало возможность систематизировать данные факторы, которые способствуют инициации и развитию деформаций личности сотрудников полиции.

Литература

1. Абдулин Т.Р. Профессиональная деформация сотрудников полиции: Материалы всероссийской научно-практической конференции «Девиация в современном российском обществе. Ее профилактика и минимизация». Иркутск: Восточно-Сибирский институт Министерства внутренних дел Российской Федерации, 2018.

2. Гуценко Н.Ф. Правоохранительные органы: учебник для вузов. М.: Зерцало, 2017.

3. Дулов А.В. Опыт и актуальные проблемы совершенствования психологической службы уголовно-исполнительной системы. М.: НИИ ФСИН, 2009.

4. Красникова А.Е. Профессиональная деформация личности сотрудников полиции как предмет научной рефлексии: Сборник статей по материалам Всероссийской (с международным участием) научно-практической конференции «Современная наука: от теории к практике». М.: 2017.

6. Овчарова А.И. Профессионально-нравственная деформация сотрудников органов внутренних дел как социально-философская проблема // Философия права. 2018. № 3 (86).

© Бюллетень магистранта 2019 год № 15