

Никитина Марина Юрьевна

Магистрант

Направление: Государственное и муниципальное управление

Магистерская программа: Государственное и муниципальное управление

**Перспективное и текущее планирование в деятельности
государственных медицинских учреждений**

Аннотация. В статье рассмотрены специфика и проблемы осуществления перспективного и текущего планирования деятельности государственных медицинских учреждений в условиях рыночной экономики.

Ключевые слова: здравоохранение, методы планирования, нормативно-правовое обеспечение, планирование деятельности, способы формирования управленческих компетенций, управленческие компетенции руководителя медицинской организации, эффективность.

В связи с развитием в современной России рыночного механизма управления экономикой происходит последовательное реформирование планирования государственных медицинских учреждений. Основное внимание обращается на решение системных задач здравоохранения с учетом демографических, социально-экономических и технологических изменений, а также оценки эффективности реформы в динамике.

Последовательная реализация перспективного и текущего планирования показателей деятельности государственных медицинских учреждений позволяет не только концентрировать ресурсы и обеспечивать комплексный подход в достижении поставленных целей, но и определять приоритеты в здоровье населения [3].

Перспективное планирование показателей деятельности государственного медицинского учреждения осуществляется через

формирование целевой программы развития, где четко определены цели и задачи данной программы, ее значимость для населения региона, а также источники и объемы ее финансирования. В программе развития государственного медицинского учреждения целями деятельности являются показатели доступности, качества, безопасности, своевременности и результативности медицинской помощи для населения. Отдельным пунктом в программе определяются показатели ресурсного обеспечения целей программы развития.

Текущее планирование в государственном медицинском учреждении предусматривает разработку ежегодных планов деятельности в соответствии с перспективными планами и программой развития учреждения, утвержденных на уровне субъекта РФ и муниципального образования.

В процессе планирования деятельности государственного медицинского учреждения выделяется несколько основных этапов:

- определение обоснованной потребности в медицинской помощи;
- расчет требуемой мощности по отдельным видам медицинской помощи;
- формирование рациональной структуры медицинского учреждения по видам медицинской помощи;
- анализ действующей структуры медицинского учреждения;
- выявление отклонений от рациональной структуры по видам медицинской помощи;
- разработка мероприятий по устранению отклонений [4].

В сложившейся практике планирования деятельности государственных медицинских учреждений на различных уровнях используются разнообразные методы: аналитический, нормативный, балансовый и др.

Важным элементом планирования деятельности государственных медицинских учреждений является определение источников финансового обеспечения, которые регламентируются статьей 82 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» [1].

При планировании финансовые средства государственных медицинских учреждений распределяются на две составляющие: фонд оплаты труда с начислениями во внебюджетные государственные фонды; средства, направляемые на содержание и развитие. В последующем эти средства, как правило, распределяются между отделениями, а в рамках отделений – между сотрудниками с учетом квалификационных групп и показателей объема и качества выполненной работы.

Исследование перспективного и текущего планирования деятельности государственных медицинских учреждений позволяет сделать вывод, что большинство проблем связано с несовершенством нормативно-правовой базы по планированию в сфере здравоохранения. К ним относятся: несовершенство нормативно-правовой базы по формированию заказов-заданий на оказание медицинской помощи; отсутствие эффективных механизмов, обеспечивающих координацию деятельности медицинских организаций различной подчиненности при формировании и реализации заказов-заданий и контроле их выполнения; необходимость увеличения доступности медицинской помощи и обеспечения бесплатной медицинской помощи гражданам независимо от объемов ресурсного обеспечения и др. [3].

Еще одной проблемой планирования деятельности государственных медицинских учреждений является отсутствие компетенции в этом виде управленческой деятельности у большинства руководителей. На практике в системе здравоохранения должность руководителя, как правило, занимает человек с опытом врачебной работы, а управленческие знания и умения ему приходится приобретать непосредственно в процессе реальной деятельности.

С одной стороны, руководители государственных медицинских учреждений имеют возможность приобрести большой управленческий опыт за короткое время, с другой, – практически не имеют времени для его осмысления. В связи с этим для руководителей должны быть разработаны обучающие программы, которые направлены на расширение горизонта

управленческого видения, формирование восприимчивости к новому опыту и способности избавляться от уже устоявшихся стереотипов. Все это позволит руководителям государственных медицинских учреждений рассмотреть привычные ситуации с других позиций и отметить новые возможности деятельности [2].

Таким образом, анализ перспективного и текущего планирования в государственных медицинских учреждениях показал, что существует ряд проблем, которые связаны с несовершенством нормативно-правовой базы по планированию и с необходимостью целенаправленного развития управленческих компетенций у руководителей медицинских учреждений, направленных на осмысление разнообразных управленческих процессов.

Литература

1. Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ (последняя редакция) [Электронный ресурс] // Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_121895/ (дата обращения: 15.09.2020).

2. Богдан Н.Н., Гончарова Н.В. Влияние обучения на формирование управленческих компетенций руководителей медицинских организаций // Медицина и образование в Сибири: сетевое научное издание. 2018. № 2. [Электронный ресурс] // Режим доступа: http://ngmu.ru/cozo/mos/article/text_full.php?id=251 (дата обращения: 05.10.2020).

3. Бойко С.С., Серова С.Ю. Понятие планирование и его необходимость на предприятии // Научный форум: Общественные и экономические науки: электр. сб. ст. по мат. XXXIX междунар. науч.-практ. конф. 2018. № 10 (39) [Электронный ресурс] // Режим доступа: [https://nauchforum.ru/archive/MNF_social/10\(39\).pdf](https://nauchforum.ru/archive/MNF_social/10(39).pdf) (дата обращения: 15.09.2020).

4. Полякова Т.В., Селиверстов А.С., Уткин Д.Ю., Постнов В.В., Семидотченко А.Р., Николаева К.А. Организация системы планирования на предприятии: Материалы IX Междунар. науч. конф. «Экономика, управление, финансы» (г. Санкт-Петербург, октябрь 2018 г.). СПб.: Свое издательство, 2018.

© Бюллетень магистранта 2020 год № 5