

Крысин Андрей Владимирович

Магистрант

Направление: Государственное и муниципальное управление

Магистерская программа: Государственное и муниципальное управление

Роль руководителя в социальной защите населения

Аннотация. В статье рассмотрены основные направления реализации социальной защиты населения. Перечислены основные виды социальной защиты. Приведена классификация и роль руководителей различных уровней в реализации стратегии социальной политики в направлении социальной защиты населения. На основании анализа Общероссийского классификатора занятий руководителей в сфере социальной защиты перечислены основные группы руководителей.

Ключевые слова: руководитель, принятие решений, социальная защита, население.

Одну из главных роль в социальной политике проводимой государством занимает социальная защита населения. Это определение пришло к нам с западных стран, в начале 90-х зародилось это определение и в отечественно науке [5]. Особенное развитие и роль государства в направление проведения социальной защиты на международном, государственном и федеральном уровне получило в 50-х годах с принятием Конвенции № 102.

С позиции экономического аспекта, социальная защита рассматривается как забота о гражданах государства и общества, содействие средствами существования в связи с возрастом, недостаточной обеспеченностью, состоянием здоровья, положением в социуме. Кроме этого, под социальной защитой населения принято понимать: безработицу, инвалидность, потерю или уменьшение дохода, полученную работником травму на производстве и

профессиональное заболевание, старость, потерю кормильца [6]. Как категория экономики, социальная защита предстает как система неких распределительных отношений, в результате которых образуются общественные фонды денежных средств, которые используются для материального обеспечения, а также обслуживания граждан. Исходя из этого, субъектом распределения помощи являются государство и общество.

При реализации подходов социальной защиты принято выделять два подвида. К ним относится активная и пассивная. Основное различие заключается в направлении. Активная социальная защита связана с трудоустройством гражданина, если вдруг он потерял работу и остался без средств к существованию, привлечение населения к общественным работам за минимальное вознаграждение или на основании волонтерства. Пассивная социальная защита проявляется в получении гражданам, достигшего соответствующего возраста – пенсий, различных социальных пособий и социальным обслуживанием. Особую роль в реализации положений социальной защиты населения занимают руководители различных уровней, которые приведены на рисунке.

РУКОВОДИТЕЛИ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

<i>Первая группа</i> государственный уровень	<i>Вторая группа</i> уровень предприятий	<i>Третья группа</i> уровень сервисных услуг
1. Министр труда и социальной защиты, его заместители	1. Руководители организации координируют меры соц. поддержки, разрабатывают стратегии, планируют, управляют.	1. Директор центра социального обслуживания.
2. Руководители законодательной власти, депутаты		2. Руководители департаментов и их заместители
3. Руководители исполнительной власти	2. Поддержка руководителей низшего уровня в организации	3. Начальники отделов и подразделений
4. Руководители местного самоуправления		4. Руководство служб

осуществляют влияние на реализацию социальной защиты на различных уровнях в системе социальной политики государства

Рисунок. Виды руководителей многоуровневого регулирования социальной защиты населения

В соответствии с Общероссийским классификатором занятий, среди руководителей в сфере социальной защиты населения можно выделить следующие группы:

- руководители высшего звена, высшие должностные лица и законодатели;
- руководители учреждений, организаций и предприятий;
- руководители подразделений в сфере производства и специализированных сервисных услуг (руководители служб в сфере социальной защиты населения).

Исходя из перечисленных руководителей в сфере социальной защиты, за каждым из них закреплена соответствующая ответственность за реализацию

национальной программы в сфере защиты населения. Основным федеральным органом исполнительной власти, проводящим государственную политику и управление в области социальной защиты населения, является Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, которое возглавляет Министр.

Министр имеет 5 заместителей, каждый из которых наделен определенными полномочиями. Например, первый заместитель координирует вопросы и обеспечивает руководство деятельностью по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере оказания протезно-ортопедической помощи и реабилитации инвалидов, в том числе обеспечения их техническими средствами реабилитации, проведения медико-социальной экспертизы; координирует вопросы совершенствования законодательства и выработки единой стратегии в сфере социальной реабилитации и интеграции инвалидов, в том числе детей-инвалидов; координирует вопросы разработки и реализации государственной программы, а также координации исполнения иных программ по созданию и устойчивому развитию доступной для инвалидов среды и равных возможностей; координирует вопросы организации исполнения Конвенции ООН о правах инвалидов, взаимодействия и государственной поддержки деятельности общественных объединений инвалидов [1].

Руководители учреждений, организаций и предприятий разрабатывают и пересматривают стратегию развития, планируют, управляют, координируют и оценивают общую деятельность предприятий или организаций (за исключением общественных организаций, министерств и ведомств) при поддержке других руководителей, обычно в соответствии с принципами руководства, установленными советом директоров или иным руководящим органом, перед которыми они отвечают за проводимые операции и результаты деятельности [4].

Руководители служб в сфере социальной защиты планируют, управляют и координируют осуществление программ оказания социальной поддержки и

социальной помощи, касающихся пенсионного обеспечения и поддержания уровня дохода, помощи семье, предоставления услуг детских учреждений и других социальных программ и услуг.

Современные требования по реализации профессиональных навыков и развитию компетенций руководителей в сфере социальной защиты населения отражены в профессиональных стандартах, например, профессиональном стандарте «Руководитель организации социального обслуживания» [2; 3]. Следуя установленным нормам и правилам, имея соответствующий уровень квалификации, руководитель должен выполнять свою работу на достаточно высоком профессиональном уровне, что, собственно, выступает одним из ключевых факторов эффективной деятельности государственного органа, учреждения, организации и обуславливает необходимость его профессионального развития.

Одной из основных задач эффективного руководителя выступает повышение квалификации. Повышение квалификации проходит по средствам тренингов, изучением передового опыта как отечественного, так и зарубежного. Основная задача руководителя – правильно организовать работу, поставить задачу и ее контролировать.

Литература

1. Постановление Правительства РФ от 19.06.2012 № 610 (ред. от 13.05.2021) «Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации» [Электронный ресурс] // Режим доступа: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 20.05.2021).

2. Приказ Минтруда России № 353н от 18 июня 2020 г. «Об утверждении профессионального стандарта «Руководитель организации социального обслуживания» [Электронный ресурс] // Режим доступа: <https://mintrud.gov.ru/docs/mintrud/orders/1578> (дата обращения: 20.05.2021).

3. «ОК 010-2014 (МСКЗ-08). Общероссийский классификатор занятий» (принят и введен в действие Приказом Росстандарта от 12.12.2014 № 2020-ст)

[Электронный ресурс] // Режим доступа: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 12.05.2021).

4. Бабич А.М. Экономика социального страхования: Курс лекций. М.: ТЕИС, 2017.

5. Социальная защита: Словарь экономических терминов [Электронный ресурс] // Режим доступа: http://dic.academic.ru/contents.nsf/econ_dict/ (дата обращения: 12.05.2021).

6. Энциклопедический словарь по психологии и педагогике. М.: Юристъ, 2013.

© Бюллетень магистранта 2021 год № 5