

Очеретенко Надежда Николаевна

Магистрант

Направление: Государственное и муниципальное управление

Магистерская программа: Региональное и муниципальное управление

Проблемы социальной работы по адаптации военнослужащих

Аннотация. Проблема социальной работы по адаптации военнослужащих имеет высокую актуальность в современном обществе. Военная служба является особой сферой деятельности, которая требует от человека не только физической и профессиональной подготовки, но и социальной адаптации.

В статье затрагивается проблема создания благоприятных условий для полноценной адаптации и последующей самореализации уволенных с военной службы военнослужащих. Подчеркивается важность разработки программы переподготовки, и обеспечения занятости военнослужащих, подлежащих увольнению в запас или отставку.

Ключевые слова: военнослужащие, адаптация, социальная, профессиональная переподготовка.

Актуальность темы статьи обусловлена тем, что социальная адаптация военнослужащих актуализирует проблему создания благоприятных условий для полноценной самореализации уволенных с военной службы военнослужащих.

Вопросы социальной адаптации военных находящихся в запасе в настоящее время актуализируют проблему создания благоприятных условий для полноценной самореализации уволенных с военной службы военных.

Социальная адаптация военных — это деятельность органов государственной власти, должностных лиц, местного самоуправления, военного управления, общественных объединений и самих военных по подготовке и приспособлению к новым условиям жизни и деятельности после увольнения с военной службы [2].

Под методами понимаются совокупность приемов, способы и операции в социальной работе; способы достижения какой-либо цели, решения конкретной задачи.

Резкий переход от военной жизни к гражданской требует не только преодоления внешних обстоятельств, но, главное, преодоления самого себя, сложившихся внутренних установок и привычек, целого ряда психологических барьеров. Чтобы раскрыться в новой деятельности, бывшему военному, находящемуся в запасе необходимы доверие, время, доброжелательная и терпеливая помощь.

Процесс социальной адаптации стоит рассматривать в трех уровнях [2]:

1. Макросреда или Общество — адаптация личности к особенностям политического, социально-экономического, культурного и духовного развития общества.

2. Социальная группа — адаптация человека или расхождение интересов личности с социальной группой.

3. Внутриличностная адаптация — стремление достичь гармонии и повысить личностную самооценку.

Вопросы социального обеспечения и социальной защиты бывших военных находящихся в запасе находят свое отражение в ряде стратегически важных документов, таких как Военная доктрина, а также Стратегия социального развития Вооруженных Сил РФ.

Согласно этим документам, совершенствование и развитие Вооруженных сил РФ связывается и с повышением уровня жизни граждан, уволенных с военной службы.

Для социальной защиты российских военных находящихся в запасе характерны увеличенные размеры компенсационных выплат по сравнению с другими категориями населения.

Система материального обеспечения российских военных находящихся в запасе и членов их семей представляет собой аналог системы минимальных социальных гарантий гражданского населения.

В вопросе управления социальной адаптацией российских военных находящихся в запасе важнейшее место занимает военно-социальная политика. С точки зрения прогнозирования и последующего регулирования рисков адаптации указанной категории российских граждан особое место отводится технологиям социального планирования, программирования и проектирования.

Планирование системы управления социальной адаптацией российских военных находящихся в запасе должно основываться на научно обоснованном определении целей, показателей, пропорций, сроков и основных средств их воплощения в жизнь. На сегодняшний день потенциал социальных технологий не задействован в полном объеме [2].

Поэтому, не только снижается эффективность всей российской военно-социальной политики, но в целом повышается степень неопределенности и рискогенности процесса адаптации российских военных находящихся в запасе, к современным российским условиям.

Процесс адаптации военных находящихся в запасе и членов их семей имеет проблемный и противоречивый характер. И поэтому именно сейчас особенно актуальным становится вопрос о выработке качественно нового подхода к работе с различными категориями военных и профессиональной подготовке специалистов по социальной работе в линии этого подхода.

Правильное использование сотрудниками социальных служб всех этих типов методов позволяет им выявить проблемы военных находящихся в запасе и их семей и находить пути для их решения.

Военно-социальная работа должна выступать важнейшей частью социальной политики государства (в частности, военно-социальной политики). Российское законодательство определяет, что именно на плечи государства возложена ответственность за проведение социальной политики и социальной защиты российских военных, находящихся в запасе.

Военно-социальная политика государства занимает важное место в системе управления социальной адаптацией российских военных находящихся в запасе. В этом случае для минимизации рисков социальной адаптации в отношении

российских военных находящихся в запасе значимую роль будут играть методы социального планирования, проектирования и программирования.

Меры по адаптации должны проводиться с будущими военными пенсионерами за несколько лет до увольнения, чтобы снизить шоковое воздействие и гармонично подготовить к этому военного.

Часто уволенные военные сталкиваются с халатным отношением и формализмом. Нередко военные, покидая Вооруженные силы РФ, приходят в службу занятости в поисках работы, но получают отказ в помощи: считается, что военный на пенсии обеспечен государством и не может рассчитывать на помощь службы занятости [3].

Социальная адаптация российских военных находящихся в запасе проходит в условиях новой социальной реальности, характеризующихся повышенной рискогенностью, высокой социальной динамикой и неопределенностью общественного развития [3].

Успешность социальной адаптации российских военных находящихся в запасе, зависит от хорошо сбалансированного соотношения между требованиями социальной среды и потребностями этой категории военных, а скорость процесса социальной адаптации определяется внешними (социально-экономическая обстановка, жизненные условия и т.д.) и внутренними (уровень готовности военных к изменениям, их восприятие собственных возможностей и реальности) факторами.

Обеспечение успешной профессиональной адаптации военных запаса – это проблема не только личностная, но и государственная. Решение этой проблемы даст возможность военным безболезненно перейти к новым видам деятельности, поможет им на равных конкурировать на рынке труда, что позволит обществу эффективно использовать подготовленных специалистов в интересах экономического развития страны.

Литература

1. Приказ Министра обороны Российской Федерации «О мерах по повышению эффективности деятельности органов военного управления по осуществлению

социальной адаптации военнослужащих, увольняемых с военной службы, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей» // Юридическая энциклопедия военнослужащего, 2001. - № 6.

2. Васюк А.Г. – Социальная работа по адаптации военнослужащих: сущность, функции, технологии // Педагогика и просвещение. – 2020. – № 4. – С. 122 - 131.

3. Разов, П.В. Риски социальной адаптации военнослужащих, уволенных в запас, к условиям гражданской жизни в России и стратегии их преодоления: монография / П.В. Разов, С.Л. Евенко. — Москва: ИНФРА-М, 2020. — 254 с.

©Бюллетень магистранта 2023 №5