

Очеретенко Надежда Николаевна

Магистрант

Направление: Государственное и муниципальное управление

Магистерская программа: Региональное и муниципальное управление

**Направления совершенствования системы социальной адаптации
военнослужащих в РФ**

Аннотация. В статье рассматриваются различные направления реабилитации и адаптации как для военнослужащих, вышедших на пенсию, демобилизованных, так и для участников боевых действий, получивших инвалидность.

В качестве комплексного решения проблемы адаптации, автором предлагается создание консультационно-координационных центров по вопросам социальной адаптации лиц, уволенных из Вооруженных сил и других силовых структур РФ. Такие центры могут стать площадкой, на которой объединены усилия всех ответственных ведомств.

Ключевые слова: военнослужащие, адаптация, социальная, профессиональная переподготовка

Актуальность темы статьи обусловлена тем, что социальная адаптация военнослужащих актуализирует проблему создания благоприятных условий для полноценной самореализации уволенных с военной службы военнослужащих.

Вопросы социальной адаптации военнослужащих запаса в настоящее время актуализируют проблему создания благоприятных условий для полноценной самореализации уволенных с военной службы военнослужащих.

Вопрос обеспечения психологической и медицинской реабилитации лиц, принимавших участие в боевых действиях, а также членов их семей, обострился с началом специальной военной операции (СВО). Грамотная адаптация специалистов, уволенных из Вооруженных сил, способна привлечь в экономику сотни

квалифицированных кадров.

Таким же образом помощь демобилизованным участникам СВО и их поддержка способствуют их социализации и возвращению к нормальной жизни. Адаптация и психологическая реабилитация военнослужащих должны осуществляться постоянно.

Проблема нуждается в скорейшем разрешении, в России до сих пор отсутствует единый орган по вопросам ветеранов. Есть советник Президента РФ, в каждом регионе есть профильные департаменты и управления, но нет федерального органа, который бы занимался проблемами как граждан, уволившихся из Вооруженных сил и иных силовых структур по выслуге лет, так и граждан, мобилизованных для участия в боевых действиях [5].

После участия в боевых действиях молодые люди могут вернуться в родные места травмированными, дезориентированными, не уверенными в том, что делать со своей жизнью дальше. Именно поэтому очень важно создать профильные службы, действующие по принципу единого окна.

В России не хватает многопрофильных реабилитационных центров, хотя и реализуются проекты, занимающиеся узкими вопросами.

К примеру, сейчас в Республике Карелии усилиями активистов идет работа по открытию центров реабилитационной физической культуры для военнослужащих, в Москве работает «Центр социальной адаптации военнослужащих, допризывной подготовки и патриотического воспитания молодежи» [5].

Комплексным решением может стать создание консультационно-координационных центров по вопросам социальной адаптации лиц, уволенных из Вооруженных сил и других силовых структур РФ.

Каждый подобный центр может стать площадкой, на которой объединены усилия всех ответственных ведомств, профильных НКО и инициативных граждан для того, чтобы упростить жизнь человеку, уволенному с военной службы и предоставить ему дорожную карту по всем вопросам, которые его интересуют.

Так, после оказания в центрах информационно-консультативной и психологической поддержки военнослужащим, их можно там же вовлекать в

волонтерскую деятельность и общественный контроль.

Уволенный из Вооруженных сил по выслуге лет человек — профессионал высокого класса, особенно если речь об инженерии и высоких технологиях. Как правило, это люди трудоспособного возраста (40–50 лет), нередко с несколькими степенями и профилями образования и огромным потенциалом для работы в мирных условиях. При этом со стороны работодателей не видна заинтересованность в таких специалистах, констатируют эксперты [2].

Кроме этого фактора, из-за отсутствия комплексных программ переобучения, а также общей дезориентации после выхода из системы силового ведомства бывшие военнослужащие часто нанимаются в сферу охраны, схожую с их прежней работой по формальным признакам. В конечном итоге многие бывшие военнослужащие не реализуют свой потенциал.

Меры по адаптации должны проводиться с будущим военным пенсионером за несколько лет до увольнения, чтобы снизить шоковое воздействие и гармонично подготовить к этому военнослужащего.

В рамках нацпроекта «Демография» реализуется множество программ по переобучению и профессиональной переподготовке разных категорий граждан, часто ориентированных на лица старшего возраста и безработную молодежь [6]. Стоит включить в категорию граждан, которые могут проходить такое обучение, военных пенсионеров независимо от их возраста, демобилизованных участников СВО и членов семей военнослужащих.

Часто уволенные военнослужащие сталкиваются с формализмом и халатным отношением. Нередко военнослужащие, покидая Вооруженные силы и силовые ведомства, приходят в службу занятости в поисках работы, но получают отказ в помощи: считается, что военнослужащий на пенсии обеспечен государством и не может рассчитывать на помощь службы занятости [3].

Еще одной проблемой в сфере реабилитации и адаптации военнослужащих остается помощь инвалидам — участникам боевых действий: часто становится невозможным качественное обслуживание протезов, а также сохраняется спорная процедура ежегодного подтверждения инвалидности, когда человек вынужден

доказывать факт ампутации конечностей или других ранений и травм [5].

Необходимо создать систему социальной адаптации, которая не должна прерываться после окончания срока военной службы. Она должна включать в себя и период переподготовки во время службы и время после увольнения.

Следует выдавать военнослужащим при увольнении образовательные сертификаты. В этом случае, все разнообразные формы переобучения, могли бы оказаться востребованными.

Нужно налаживать тесную взаимосвязь между всеми заинтересованными ведомствами, недопустимо, чтобы увольняемый военнослужащий даже с дипломом о переподготовке оказался никому не нужным в гражданской жизни. Потому необходимо формировать банк данных.

Процедура социальной адаптации должна стать процессом двусторонним. Региональное руководство должно наладить активное взаимодействия с силовыми структурами, увольняемые военнослужащие и члены их семей, прибывающие на жительство в субъекты Федерации, будут пополнять очереди на биржах труда, а не содействовать социально-экономическому развитию региона.

Социальная адаптация российских военнослужащих проходит в условиях новой социальной реальности, характеризующихся высокой социальной динамикой, повышенной рискогенностью и неопределенностью общественного развития [3].

Успешность социальной адаптации бывших военнослужащих, зависит от хорошо сбалансированного соотношения между потребностями этой категории граждан и требованиями социальной среды, а скорость адаптационного процесса определяется внешними (жизненные условия, социально-экономическая обстановка и т.д.) и внутренними (уровень готовности военнослужащих к изменениям, их восприятие реальности и собственных возможностей) факторами.

Литература

1. Приказ Министра обороны Российской Федерации «О мерах по повышению эффективности деятельности органов военного управления по осуществлению социальной адаптации военнослужащих, увольняемых с военной службы, граждан,

уволенных с военной службы, и членов их семей» // Юридическая энциклопедия военнослужащего, 2001. - № 6.

2. Васюк, А.Г. – Социальная работа по адаптации военнослужащих: сущность, функции, технологии // Педагогика и просвещение. – 2020. – № 4. – С. 122 - 131.

3. Разов, П.В. Риски социальной адаптации военнослужащих, уволенных в запас, к условиям гражданской жизни в России и стратегии их преодоления: монография / П.В. Разов, С.Л. Евенко. — Москва: ИНФРА-М, 2020. — 254 с.

4. Щеглов А. Ф., Акулич И. А. Функционирование механизма управления социальной адаптацией военнослужащих, уволенных в запас, а также членов их семей // Власть, 2020. - №1. - С. 203-208

5. Официальный сайт «Центр социальной адаптации военнослужащих, допризывной подготовки и патриотического воспитания молодежи» // Режим доступа: <http://centrcav.ru/>

6. Национальный проект «Демография» // Режим доступа: <https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/demography>

©Бюллетень магистранта 2023 №5