

Фалынскова Надежда Романовна

Магистрант НАЧОУ ВПО СГА

Направление: Менеджмент

Магистерская программа: Управление человеческими ресурсами.

Рынок труда. Анализ и управление

Аннотация. В настоящей статье исследуется понятие рынка труда, его функционирование и развитие в современных условиях существования общества. Рассматриваются причины безработицы и ее влияние на формирование рынка труда, в том числе и в Московском регионе.

Ключевые слова: рынок труда, безработица, занятость.

Нынешнее состояние правового регулирования трудовых отношений в России отражает суть переходного к рыночным отношениям периода: с одной стороны, оно уже не в состоянии адекватно реагировать на все происходящие в экономике изменения, с другой – именно переходный характер нынешнего этапа затрудняет использование в чистом виде аналогичного механизма регулирования, имеющегося в странах с развитой экономикой.

Данное суждение, высказанное российскими учеными, в полной мере относится к современной экономике России. К примеру, за последние годы внесено достаточно много изменений и дополнений в действующий Трудовой кодекс Российской Федерации.

Таким образом, сегодняшние реалии в сфере труда вызывают насущную необходимость не только в пересмотре трудового законодательства, но и разработке нового механизма функционирования современного рынка труда.

Исходя из этого, исключительно важное значение имеет определение сущности рынка труда, его места и роли в системе рыночного механизма, экономико-правовых предпосылок формирования рынка труда, особенностей мотивации труда при динамике рыночной экономики.

Важное место в становлении новых трудовых отношений занимают субъекты рынка труда (работник, работодатель, государство). При этом каждый из них нацелен на реализацию своих интересов. Так, работник заинтересован в получении за свой труд оплаты, достаточной для жизнеобеспечения себя и своей семьи.

Работодатель в свою очередь стремится к повышению эффективности деятельности предприятия и получению прибыли. Однако взаимоприемлемые условия соблюдения интересов достигаются, как правило, при посредничестве профсоюзов и участии третьего субъекта рынка труда – государства. В то же время результативность взаимоотношений субъектов рынка труда зависит, прежде всего, от соблюдения каждым из них определенных «правил игры». Для этого в свою очередь требуется адекватное правовое обеспечение.

Рынок труда – сфера формирования спроса и предложения на рабочую силу. Через него осуществляется продажа рабочей силы на определенный срок.

Особенность рынка труда и его механизма: объектом купли-продажи на нем является право на использование рабочей силы, знаний, квалификации и способностей к трудовому процессу.

В широком смысле рынок труда – система социально-экономических и юридических отношений в обществе, норм и институтов, призванных обеспечить нормальный непрерывный процесс воспроизводства рабочей силы и эффективное использование труда.

Отношения на рынке труда регулируются общественными и государственными институтами.

Рынок труда – важная часть любой экономической системы, поскольку его состояние в значительной степени определяет темпы экономического роста этой системы. В то же время рынок труда является ключевым элементом социально-экономической политики, проводимой властными структурами. Таким образом, рынок труда испытывают на себе одновременно влияние и социальной, и экономической политики региона или государства в целом.

Эти отношения противоречивы в силу действия законов спроса и предложения. В процессе обмена устанавливается состояние их временного равновесия, которое выражается определенным уровнем занятости и оплатой труда.

Спрос на рабочую силу в условиях свободной конкуренции формируется под влиянием двух основных показателей: реальной заработной платы и стоимости предельного продукта труда (продукта труда, произведенного последним нанятым работником). Предложение труда прямо зависит от уровня оплаты труда: чем выше зарплата, тем выше уровень предложения рабочей силы.

Рынок труда зачастую является самым точным детектором социального положения населения той или иной страны. Возникновение рынка труда связано со становлением рыночных отношений и развитием капитализма. Именно свободный труд, когда работник может уволиться в любой момент, и не «привязан» к предприятию как крестьянин в феодальную эпоху характеризует процесс уничтожения феодализма и рождения капитализма.

В настоящее время мобильность трудовых ресурсов – один из важнейших параметров, при которых возможен экономический рост в экономике вообще. Мобильность трудовых ресурсов характеризуется реальными возможностями работников и их семей переехать в другие местности для выбора места проживания, где они могут иметь более выгодные предложения по найму. Таким образом, мобильность трудовых ресурсов способствует более высокой эффективности и производительности в экономике.

Современный рынок труда испытывает на себе ощутимое государственное воздействие. Законодательная деятельность государства охватывает всю гамму трудовых отношений. Оно не только предъявляет спрос на рабочую силу в государственном секторе экономики, но и регулирует его в частном секторе, определяя основные параметры найма в масштабах национальной экономики. Большое влияние на рынок труда оказывают государственные социальные программы. Эти программы содействуют

определенной стабилизации социально-экономического положения трудящихся в зонах повышенного рыночного риска, смягчают болезненные рывки рыночного механизма. В результате появляется особый элемент цены труда, в прямую не связанный с функционированием рынка труда и образующийся на внерыночных принципах.

Значительна и посредническо-вспомогательная роль государства на рынок труда. Оно частично берет на себя функцию поиска и предоставления рабочих мест, а также создания общенациональной сети по трудоустройству. Государственные системы обучения и переобучения рабочей силы содействуют максимально быстрой адаптации последствий и меняющихся требований рынка [1].

Видное место в регулировании рынка труда занимает биржа труда. Биржа труда – учреждение, осуществляющее посредничество между рабочими и бизнесменами при совершении сделки купли-продажи рабочей силы и регистрацию безработных.

Функционирование рынка труда имеет ряд особенностей, среди которых выделим, прежде всего: неотделимость права собственности на продукт (труд) от его владельца. Труд представляет собой процесс расходования рабочей силы ее носителя; в процессе купли-продажи труда возникают особые отношения; значительную продолжительность контакта продавца и покупателя. Договоренность, совершаемая на рынке труда, предполагает начало длительных отношений между продавцом и покупателем; действие неденежных факторов сделки; наличие большого числа институциональных структур особого рода, к которым относятся система трудового законодательства, различные учреждения и службы регулирования трудоустроенности, государственные программы в области труда и занятости населения и т. д.; высокую степень индивидуализации сделок. Они отличаются большим разнообразием, поскольку каждый работник в своем роде уникален, а каждое рабочее место в той или иной мере отличается от другого и требует от претендента специфических навыков.

Свобода найма и увольнения работников является основой конкурентоспособности фирмы на рынке товаров и услуг.

Следует обратить внимание на тот факт, что сокращение численности работающих по найму происходило за счет занятых на условиях постоянного договора [2].

Важнейшей составной частью программы перехода к рыночной экономике является разработка и обеспечение механизма эффективного формирования рынка труда. Рынок труда представляет собой систему социально-экономических отношений между свободными трудоспособными владельцами рабочей силы, нуждающимися в работе по найму, и физическими или юридическими владельцами средств производства, предъявляющими спрос на рабочую силу по поводу распределения, перераспределения, найма и включения рабочей силы в процесс общественного производства. Таким образом, рынок труда охватывает преимущественно систему распределительных и обменных отношений в процессе воспроизводства рабочей силы, хотя некоторые моменты как производства, так и использования рабочей силы также находятся в сфере рыночного регулирования [3].

Рынок труда в Российской Федерации как органическая часть рыночной экономики формируется в беспрецедентной обстановке – после длительного исторического периода приостановки действия рыночного механизма регулирования экономики в результате перехода к плановой централизованно управляемой системе хозяйства, в которой факторы производства (средства производства и рабочая сила) не являлись продуктом. Адекватная этой системе практика общественной формы труда и трудоустроенности не может быть одноmomentно ликвидирована или приспособлена к требованиям рыночного механизма регулирования пропорций производства и занятости населения, заменена одной из привлекательных моделей западного мира, являющихся логическим следствием длительной эволюции системы рыночного хозяйства в условиях цикличности его развития.

Характеризуя в целом состояние рынка труда в Российской Федерации, важно знать, как проявляются на нем отдельные составляющие – спрос и предложение. Рассматривая первую сторону, отражающую собой емкость рынка труда, следует отметить одну особенность: спрос на рабочую силу (это в равной степени относится и к ее предложению) переходит из состояния «стабильности», характерной для 80-х годов нашей экономики, в стадию «неопределенности», а если быть более точным, то происходит относительное сокращение спроса на рабочую силу. Об этом говорят, в частности, данные о наличии числа вакансий, среди которых преобладающая часть связана непосредственно с физическим трудом (около 90% вакансий) [4].

Что касается второй стороны рынка труда- предложения рабочей силы, то оно растет, о чем свидетельствуют данные регистрации безработных в центрах занятости населения. Наметилась четкая тенденция к росту числа официально зарегистрированных безработных, что говорит об общем росте предложения рабочей силы, т.е. людей, желающих работать и предлагающих свой труд обществу. По функциональному признаку на рынке труда преобладает предложение рабочей силы, имеющие профессии физического труда.

Литература

1. Капелюшников Р.И., Гимпельсон В.Е. Нестандартная занятость и российский рынок труда // Вопросы экономики. 2010. №5.
2. Видянин В.И., Добрынин А.И., Журавлева Г.П., Тарасевич Л.С. Экономическая теория. М.: Инфра-М, 2013.
3. Рофе А.И. Рынок труда. М.: МИК, 2012.
4. Ткаченко М.Ф. Мировой рынок труда в условиях глобализации. Ставрополь, 2014.